

Plan de Acción de Participación Ciudadana y Gobernanza del SISTEMA NACIONAL DE ÁREAS DE CONSERVACIÓN



Plan de Acción de Participación Ciudadana y Gobernanza del SISTEMA NACIONAL DE ÁREAS DE CONSERVACIÓN

SINAC

Sistema Nacional de Áreas de Conservación

MAPCOBIO

Proyecto para la Promoción del Manejo Participativo
en la Conservación de la Biodiversidad

JICA

Agencia de Cooperación Internacional de Japón

Costa Rica, Diciembre 2017



Conservando con la gente



Publicado por: SINAC - Sistema Nacional de Áreas de Conservación.

Con la cooperación técnica y financiera de: Agencia de Cooperación Internacional del Japón, JICA.

Equipo técnico del proceso: Adolfo Sánchez Wong, Cecilia Montero Vargas, Cindy Sánchez Castillo y Jairo Sancho Rodríguez en su calidad de integrantes del Departamento de Participación Ciudadana y Gobernanza del SINAC; Fernando Quirós Brenes, jefe del DPCG; Luis A. Rojas Bolaños, administrador del Proyecto para la Promoción del Manejo Participativo en la Conservación de la Biodiversidad (MAPACOBIO), Masaki Osawa, asesor principal del Proyecto MAPCOBIO; Erick Vargas Campos y Silvia Camacho Prado, consultores de Sostenible por Naturaleza. El Equipo Técnico agradece la realimentación recibida en este proceso por parte de Gerardo Artavia Zamora, Dirección Técnica SINAC-SE, Gina Vargas Torres, Jefe de Planificación y Evaluación SINAC-SE (PyG) y Mayra Villegas Arguedas, Secretaria del Departamento de PyG.

Esta publicación puede citarse sin previa autorización con la condición que se mencione la fuente.

Citar como: Sistema Nacional de Áreas de Conservación (SINAC). 2017. *Plan de Acción de Participación Ciudadana y Gobernanza del SINAC*. San José, Costa Rica. Diciembre de 2017. 69 p.

Este es un producto que se elaboró con el apoyo de la cooperación técnica y financiera de la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA), por medio del Proyecto MAPCOBIO. El Equipo Técnico agradece a todas las personas que hicieron posible este producto (ver lista de participantes en Anexo 2).

363.7

C8375p Costa Rica, Ministerio de Ambiente y Energía. Sistema Nacional de Áreas de Conservación.

Plan de acción de participación ciudadana y gobernanza del Sistema Nacional de Áreas de Conservación - - San José, Costa Rica: SINAC, MAPCOBIO, JICA, 2017.

72 p. : il. ; col. ; 28 cm

ISBN: 978-9977-50-146-8

1. EDUCACIÓN AMBIENTAL. 2. CORREDORES BIOLÓGICOS. 3. HUMEDALES. 4. GOBIERNOS LOCALES. 5. PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE. 6. PARTICIPACIÓN CIUDADANA. 7. COSTA RICA. I. Proyecto para la Promoción del Manejo Participativo en la Conservación de la Biodiversidad. II. Agencia de Cooperación Internacional de Japón. Título.



Contenido

Presentación	4
Acrónimos y siglas.....	6
Glosario.....	8
Resumen ejecutivo.....	10
Metodología para la elaboración del Plan de Acción.....	12
Requerimientos para la implementación del Plan de Acción.....	15
Objetivo estratégico PPI-10: Procesos de educación ambiental.....	17
Objetivo estratégico PPI-11: Experiencias de gestión participativa.....	25
Objetivo estratégico PPI-12: Gestión de los órganos colegiados oficializados.....	30
Objetivo estratégico PPI-13: Conectividad ecológica y corredores biológicos.....	34
Objetivo estratégico PGI-03: Agenda del SINAC para la conservación con Pueblos Indígenas.....	40
Objetivo estratégico PGI-06: Gestión de alianzas estratégicas y PGI-4: contribución del voluntariado.....	45
Plan operativo y participación ciudadana y gobernanza (2018-2026).....	53
Bibliografía de referencia.....	66
Anexo 1: Espacios de gobernanza ambiental en Costa Rica.....	67
Anexo 2: Lista de participantes.....	68
Participantes del Taller N°1	68
Participantes del Taller N°2	70
Participantes del Taller N°3	71
Participantes del Taller N°4	72





Presentación





El Sistema Nacional de Áreas de Conservación (SINAC), con el apoyo del Proyecto para la Promoción del Manejo Participativo en la Conservación de la Biodiversidad en Costa Rica (MAPCOBIO SINAC-JICA), ha elaborado el plan de acción de Participación Ciudadana y Gobernanza del SINAC, tomando como referencia el Plan Estratégico Institucional 2016-2026, con el fin de fortalecer la gestión de los procesos y subprocesos establecidos en nuestra legislación, en donde se establecen los mandatos e instrumentos para fortalecer la participación de la sociedad costarricense en la conservación de la biodiversidad en Costa Rica.

Este plan de acción fue elaborado a partir de los aportes que realizaron 143 personas consultadas en representación del Consejo Nacional de Áreas de Conservación (CONAC), los Consejos Regionales de las Áreas de Conservación (CORACs), los Consejos Locales de las Áreas de Conservación (COLACS), y de funcionarios de las once Áreas de Conservación y de la Secretaría Ejecutiva. Estos Consejos son los órganos creados bajo la Ley de Biodiversidad de Costa Rica, Ley 7788.



Acrónimos y siglas

AC	Área de Conservación
ACAHN	Área de Conservación Arenal Huetar Norte
ACAT	Área de Conservación Arenal Tempisque
ACBTC	Asociación Corredor Biológico Talamanca Caribe
ACC	Área de Conservación Central
ACG	Área de Conservación Guanacaste
ACLAC	Área de Conservación La Amistad Caribe
ACLAP	Área de Conservación La Amistad Pacífica
ACMC	Área de Conservación Marina Cocos
ACOPAC	Área de Conservación Pacífico Central
ACOSA	Área de Conservación Osa
ACT	Área de Conservación Tempisque
ACTo	Área de Conservación Tortuguero
ADI	Asociación de Desarrollo Integral
APP	Alianzas público-privadas
ASADA	Asociación Administradora de los Sistemas de Acueductos y. Alcantarillados Comunal
ASP	Áreas Silvestres Protegidas
CB	Corredores Biológicos
CCT	Centro Científico Tropical
CBPD	Corredor Biológico Paso la Danta
CEDARENA	Centro de Derecho Ambiental y Recursos Naturales
CL	Comité Local
CLCB	Comité Local del Corredor Biológico
CONAC	Consejo Nacional de Áreas de Conservación
CONAGEBIO	Comisión Nacional para Gestión de la Biodiversidad
COLAC	Consejo Local del Área de Conservación
CORAC	Consejo Regional de Área de Conservación
COREDES	Consejo Regional de Desarrollo Sostenible
COSAL	Comité Sectorial Local
COVIRENAS	Comités de Vigilancia de los Recursos Naturales
CSRA	Comités Sectoriales Regionales Agropecuarios
CST	Certificado de Sostenibilidad Turística
CUSBSE	Conservación y Uso Sostenible de la Biodiversidad y los Servicios Ecosistémicos
DPCG	Departamento de Participación Ciudadana y Gobernanza
EA	Educación Ambiental
FONAFIFO	Fondo Nacional para el Financiamiento Forestal
FUNDECODES	Fundación para el Equilibrio entre la Conservación y el Desarrollo
IMAS	Instituto Mixto de Ayuda Social
INA	Instituto Nacional de Aprendizaje
INDER	Instituto de Desarrollo Rural
JICA	Agencia de Cooperación Internacional de Japón



MAG	Ministerio de Agricultura y Ganadería
MAPCOBIO	Proyecto para la Promoción del Manejo Participativo en la Conservación de la Biodiversidad
MEIC	Ministerio de Economía, Industria y Comercio
MEP	Ministerio de Educación Pública
MIDEPLAN	Ministerio de Planificación
N/A	No Aplica
ONG	Organización No Gubernamental
PCG	Participación Ciudadana y Gobernanza
PEA	Programa de Educación Ambiental
PGI	Perspectiva Grupos de Interés
PILA	Parque Internacional de la Amistad
PN	Parque Nacional
PNBH	Parque Nacional Barra Honda
PNCB	Programa Nacional de Corredores Biológicos
PP	Plan Presupuesto
PPC	Prevención, Protección y Control
PPI	Perspectiva Procesos Internos
PRCB	Programa Regional de Corredores Biológicos
RFGD	Reserva Forestal Golfo Dulce
RBA	Reserva de la Biósfera la Amistad
RRHH	Recursos Humanos
SE	Secretaría Ejecutiva del SINAC
SEMEC	Sistema de Evaluación del Mejoramiento Continuo de la Calidad
SENASA	Servicio Nacional de Salud Animal
SINAC	Sistema Nacional de Áreas de Conservación
SPN	Sostenible Por Naturaleza
UCR	Universidad de Costa Rica



Glosario

CONOCIMIENTO: Producto dinámico generado por la sociedad a lo largo del tiempo y por diferentes mecanismos, comprende lo que se produce en forma tradicional, como lo generado por la práctica científica (Ley de Biodiversidad No. 7788).

GOBERNANZA: Se refiere a las interacciones entre estructuras, procesos y tradiciones que determinan cómo se asume la responsabilidad y ejercita el poder, cómo se toman decisiones sobre temas de interés público y cómo los ciudadanos y otros sectores plantean sus posiciones (Art. 1, Decreto “Reconocimiento de los modelos de gobernanza en áreas silvestres protegidas de Costa Rica” N° 39519-MINAE).

GOBERNANZA Y CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD Y LOS RECURSOS NATURALES: Se refiere a los espacios formalizados en donde representantes de organizaciones, sectores e instituciones públicas toman decisiones y realizan acciones. Son procesos gobernados por normas que determinan las responsabilidades de los participantes en el ejercicio del poder.

GOBERNANZA EN EL ÁMBITO DEL SINAC: Los actores se reúnen en espacios legitimados por la legislación para tomar decisiones diversas que nos permitan lograr objetivos consensuados. La Ley de Biodiversidad No. 7788 de Costa Rica legitima como espacios de gobernanza los órganos que conforman el Sistema (Art. 23): El CONAC, los Consejos Regionales, los Consejos Locales.

MACROPROCESO: Se trata de procesos con inicio y fin, cuya unión da como resultado el Macroproceso.

PARTICIPACIÓN: Es un proceso generador de democratización, que se entiende como “la intervención de la sociedad (individuos, sector

privado, instituciones, grupos organizados) en las decisiones y acciones que los afectan a ellos y a su entorno” (adaptado de Esquivel y León, 2007).

PARTICIPACIÓN EN EL ÁMBITO DEL SINAC: La participación ciudadana es el eje central del quehacer del Sistema, ya que se busca “promover la participación activa de todos los sectores sociales en la conservación y el uso ecológicamente sostenible de la biodiversidad” (Art. 10, inciso 2 de la Ley de Biodiversidad No. 7788). Todo lo que se hace en SINAC involucra a la gente. El objetivo de la conservación es la propia supervivencia, manteniendo los bienes y servicios de los ecosistemas. Se conserva con la gente y para la gente, “procurando la sostenibilidad social, económica y cultural”. Para ello EN SINAC hace junta con los otros actores de la sociedad.

PERSPECTIVA GRUPOS DE INTERÉS (PGI): Para lograr el desempeño que el SINAC desea, es fundamental que se mida la satisfacción de los actores del sector al que sirve. Con los indicadores correspondientes se miden las percepciones y manifestaciones que estos grupos de interés o clientes tienen sobre los servicios del SINAC (Adaptado de: Plan Estratégico SINAC 2016-2026).

PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS (PPI): Abarca los procesos principales o sustantivos del SINAC, mediante los cuales se espera lograr que los servicios se ajusten a las necesidades de los grupo de interés (Adaptado de: Plan Estratégico SINAC 2016-2026).

PROCESO: Conjunto de actividades realizadas secuencialmente, concatenadas en un orden lógico, y ejecutadas por las distintas unidades de la organización para responder en forma conjunta y lograr un fin en común.



SINAC COMO SISTEMA: El SINAC es un sistema que lidera la conservación y uso sostenible de la biodiversidad y los recursos naturales, con gestión participativa y equitativa del sector privado, los ciudadanos y el Estado, para mejorar y mantener los servicios ecosistémicos, que contribuya al desarrollo sostenible de Costa Rica. Es un sistema de gestión y coordinación institucional, desconcentrado y participativo (Definición a partir de: Ley de Biodiversidad No. 7788).

SISTEMA: Un Sistema es un conjunto de elementos relacionados y organizados entre sí para cumplir con algún objetivo. Posee un límite definido que permite intercambiar datos, energía e información con el entorno. Sus partes están organizadas e interactúan entre sí. Puede incluir subsistemas, o sistemas menores.

SUBPROCESO: Se trata de partes del proceso con inicio y fin, cuya unión da como resultado el proceso.





Resumen ejecutivo

El presente **Plan de Acción de Participación Ciudadana y Gobernanza del SINAC** es el resultado de un intenso trabajo por parte de los cinco miembros del DPCG, con el apoyo del administrador y el asesor principal del Proyecto MAPCOBIO, así como de 143 funcionarios y miembros de los CORAC y COLAC de la once Áreas de Conservación y de funcionarios de la Secretaría Ejecutiva.

La consolidación del Plan de Acción es apoyada por el Proyecto MAPCOBIO como parte del cumplimiento de sus objetivos. El mismo se enmarca en el Plan Estratégico del SINAC 2016-2026 y es una herramienta que contribuye a operativizar las iniciativas estratégicas que le corresponden al DPCG a nivel de la Secretaría Ejecutiva, así como a las Áreas de Conservación, con la participación de los órganos colegiados establecidos en la Ley de Biodiversidad. Los objetivos del Plan de Acción de Participación Ciudadana y Gobernanza son:

1. Operativizar el Plan Estratégico del SINAC en lo que corresponde a Participación Ciudadana y Gobernanza.
2. Posicionar la Participación Ciudadana y Gobernanza en el contexto de la gestión participativa del SINAC, desde el nivel central hasta las Áreas de Conservación.
3. Incentivar la cultura de participación para toma de decisiones y responsabilidad compartida en la conservación de la biodiversidad.

En este contexto, el Plan de Acción propone actividades concretas para operativizar los siguientes objetivos del Plan Estratégico SINAC 2016-2026 y sus iniciativas estratégicas correspondientes:

Objetivo Estratégico PPI-10. Procesos de educación ambiental: Se busca desarrollar procesos de educación ambiental, según las

competencias del SINAC, dirigidos a funcionarios y a la sociedad, que contribuyen a sensibilizar e internalizar los valores y comportamientos que favorezcan la conservación de la biodiversidad y los recursos naturales. Las cinco iniciativas estratégicas incluyen la actualización e implementación de la Estrategia de Educación Ambiental, la elaboración e implementación de una herramienta para el monitoreo de los impactos de la educación ambiental y la sistematización de experiencias en educación ambiental. Una actividad relevante es fortalecer las capacidades de los funcionarios que participan de la ejecución de las actividades de educación ambiental.

Objetivo Estratégico PPI-11. Experiencias de gestión participativa:

Apunta a desarrollar experiencias de gestión participativa para la conservación y uso sostenible de la biodiversidad y los recursos naturales. Las cuatro iniciativas estratégicas se enfocan en hacer un diagnóstico de los modelos de gobernanza del SINAC, elaborar y aplicar una herramienta para medir la efectividad de los modelos de gobernanza y sistematizar los modelos de gobernanza. Se contemplan actividades para la inducción al personal de las AC en el uso de la herramienta, así como para la difusión de resultados. El Plan excluyó la iniciativa PPI-11-E1 “Desarrollar programa de generación de capacidades comunales” ya que la misma ya está tomando forma y se cuenta con los términos de referencia.

Objetivo Estratégico PPI-12. Gestión de los órganos colegiados oficializados:

Se refiere a que la gestión de los COLAC, CORAC y CONAC sea efectiva, eficiente y eficaz para el cumplimiento de las responsabilidades que les confiere la ley. Las iniciativas se enmarcan en el diseño e implementación de estándares



para medir la gestión de los órganos colegiados, así como en la sistematización de los resultados. También se enfatiza en la difusión de la información generada por la herramienta de medición.

Objetivo Estratégico PPI-13. Conectividad ecológica y corredores biológicos:

Consiste en la creación y gestión de los CB como mecanismo para aumentar la conectividad ecológica de las ASP y para la conservación de la biodiversidad. El Plan de Acción incluye únicamente la iniciativa estratégica PPI-13-E2, que se centra en la implementación de los planes de gestión local de los CB. Las actividades propuestas incluyen, entre otras, consolidar y fortalecer las capacidades de los CLCB y generar recursos y sostenibilidad financiera para el mantenimiento de los CB con propuestas de proyectos de conservación y restauración, en alianza con instituciones y universidades. Se excluyó PPI-13-E1 porque ya existe un borrador del Plan Estratégico del Programa y el PPI-13-E5 porque ya se ha avanzado en la elaboración de los planes de gestión local de los CB.

Objetivo Estratégico PGI-03. Conservación con pueblos indígenas: Se busca desarrollar una agenda de conservación ambiental con pueblos indígenas. Las actividades incluyen un diagnóstico del quehacer del SINAC en función de los territorios indígenas, la definición de los mecanismos de coordinación del SINAC con los territorios indígenas en función de las competencias institucionales y la sistematización de experiencias de gestión participativa del SINAC con pueblos indígenas.

Objetivo Estratégico PGI-06. Gestión de alianzas estratégicas:

Consiste en la gestión de alianzas estratégicas para el logro de objetivos comunes en beneficio de socios estratégicos. Las iniciativas incluyen el desarrollo de carteras de proyectos de inversión socioambiental para inversionistas privados, diseñar una herramienta de monitoreo de las alianzas estratégicas y elaborar una estrategia de comunicación que apoye el establecimiento de alianzas estratégicas. Las actividades contemplan fortalecer la capacidad del personal a nivel de la SE y de las AC para formular, negociar y gestionar la cartera de proyectos. Quedan excluidas del Plan de Acción las iniciativas PGI-06-E1 y PGI-06-E2, dado que las mismas estaban en desarrollo al momento de elaboración del Plan de Acción.

Objetivo Estratégico PGI-04. Contribución del voluntariado:

Este objetivo se desarrolla junto con el anterior puesto que “alianzas estratégicas” es un objetivo más integral que cubre a voluntariado”. Se refiere al desarrollo de actividades de voluntariado para apoyar la gestión de los funcionarios del SINAC. Las iniciativas estratégicas se enfocan en elaborar una Estrategia Nacional de Voluntariado del SINAC y diseñar e implementar una herramienta para el monitoreo. Las actividades incluyen ofrecer inducción al personal de las AC tanto en la Estrategia de Voluntariado como en su herramienta de monitoreo. Se excluyen del Plan de Acción las iniciativas PGI-04-E4 hasta PGI-04-E9 porque corresponden al PPC.



Metodología para la elaboración del Plan de Acción





En primer lugar, el equipo de trabajo realizó una revisión exhaustiva del plan estratégico SINAC 2016-2026, identificando aquellos objetivos estratégicos cuya responsabilidad directa corresponde al DPCG. La siguiente figura muestra la estructura del Plan Estratégico y su relación con el Plan de Acción:

A continuación se identificaron los macroprocesos, procesos y subprocesos que ha venido definiendo el SINAC como parte de su estructura y se alinearon con los objetivos correspondientes para Participación Ciudadana y Gobernanza y sus respectivas iniciativas estratégicas. Esta correlación puede verse al inicio de cada sección del Plan de Acción.

Luego se hizo una revisión detallada de las iniciativas estratégicas por objetivo, seleccionando aquellas cuyo cumplimiento aún está pendiente. Los objetivos que se incluyeron son los siguientes:

- Objetivo Estratégico PPI-10. Procesos de educación ambiental
- Objetivo Estratégico PPI-11. Experiencias de gestión participativa
- Objetivo Estratégico PPI-12. Gestión de los órganos colegiados oficializados
- Objetivo Estratégico PPI-13. Conectividad ecológica y corredores biológicos
- Objetivo Estratégico PGI-03. Conservación con pueblos indígenas
- Objetivo Estratégico PGI-06. Gestión de alianzas estratégicas
- Objetivo Estratégico PGI-04. Contribución del voluntariado

A continuación, se definió un formato para consolidar la información correspondiente a cada iniciativa estratégica en el contexto del plan de acción. Se incluyeron los siguientes aspectos: actividades, plazo, responsables, requerimientos, aliados estratégicos y

medios de verificación. Luego se definió la dinámica a seguir en los talleres participativos con las Áreas de Conservación, se seleccionaron las fechas para los talleres y se coordinó la convocatoria desde la Dirección del SINAC, a través de los directores regionales. Se solicitó a las Áreas de Conservación convocar a estos actores pertinentes a la participación en SINAC:

- Directores AC
- Consejos Regionales
- Consejos Locales
- Comités Técnicos Científicos
- Encargados
- Actores locales seleccionados
- Secretaría Ejecutiva del SINAC

Se realizaron cuatro talleres entre agosto y septiembre del 2017:

Taller No. 1: Se celebró el jueves 17 de agosto de 2017 de 8:30 am-3:00 pm en el Hotel Boyeros, Liberia, Guanacaste. Participaron 54 funcionarios y miembros de los CORAC y COLAC del Área de Conservación Guanacaste, ACG, el Área de Conservación Tempisque, ACT, y el Área de Conservación Arenal Tempisque, ACAT, así como cinco funcionarios del DPCG, dos representantes de MAPCOBIO, una persona de apoyo de JICA y un facilitador de SPN.

Taller No. 2: Tuvo lugar el viernes 18 de agosto de 2017 de 8:30 am-3:00 pm en las instalaciones del SINAC en Santa Rosa de Santo Domingo de Heredia. Participaron 19 funcionarios y miembros de los CORAC y COLAC del Área de Conservación Central, ACC, del Área de Conservación Marina Cocos, ACMC y de la Secretaría Ejecutiva, así como cinco funcionarios del DPCG, dos representantes de MAPCOBIO, y dos facilitadores de SPN.



Taller No. 3: Se celebró el miércoles 13 de setiembre de 2017 de 8:30 am-3:00 pm en el Hotel El Río, Guácimo, Limón. Participaron 33 funcionarios y miembros de los CORAC y COLAC del Área de Conservación Tortuguero, ACTo, el Área de Conservación La Amistad Caribe, ACLAC, y el Área de Conservación Arenal Huetar Norte, ACAHN, así como tres funcionarios del DPCG, dos representantes de MAPCOBIO y dos facilitadores de SPN.

Taller No. 4: Tuvo lugar el martes 19 de setiembre de 2017 de 8:30 am-3:00 pm en el Hotel Río Mar, Dominical, Osa. Participaron 37 funcionarios y miembros de los CORAC y COLAC del Área de Conservación La Amistad Pacífico, ACLAP, el Área de Conservación Pacífico Central, ACOPAC, y el Área de Conservación Osa, ACOSA, así como tres funcionarios del DPCG, dos representantes de MAPCOBIO y dos facilitadores de SPN.

- Cada taller dio inicio con palabras de bienvenida de un miembro del DPCG, seguido de una presentación conceptual sobre participación ciudadana y gobernanza en el SINAC.
- A continuación, el facilitador presentó la metodología para las mesas de trabajo y distribuyó los materiales correspondientes.
- Se organizó la sesión por mesas de trabajo. Cada una abordó un objetivo diferente del Plan Estratégico del SINAC para PCG.
- Cada participante recibió las plantillas impresas, de manera que pudieran tener a la vista el tema en discusión, así como el formato que debían completar.
- Con el apoyo del facilitador de mesa los participantes dialogaron, intercambiaron sus puntos de vista y decidieron los contenidos de la plantilla.
- Se trabajó con la metodología de tarjetas de colores y marcadores, para lo cual se

puso un pizarrón a disposición de cada mesa.

- En una primera ronda se propusieron solo las actividades, descartando repeticiones o actividades no relevantes y luego se alinearon temporalmente.
- Con la lista definitiva de actividades, se completaron: plazo, responsables, requerimientos, aliados estratégicos y medios de verificación.
- Con la ayuda de una computadora cada mesa de trabajo plasmó los resultados en formato digital (Word). Esto permitió proyectar los aportes de cada grupo.
- Cada mesa eligió uno o dos relatores para hacer la presentación final en plenaria.
- Se recibió realimentación por parte de los participantes de la plenaria.

Posterior a los talleres, los miembros del DPCG, con el apoyo de los coordinadores del proyecto MAPCOBIO y con la facilitación de un integrante de sostenible por naturaleza, fueron revisando todas las propuestas iniciativa por iniciativa. Esto permitió identificar abordajes en común entre los productos de los cuatro talleres, así como propuestas individuales pero significativas para ser tomadas en cuenta. De esta manera, el equipo fue construyendo y refinando una única versión del Plan de Acción de PCG que es la que se presenta en este documento. En la sección de Anexos se incluyen las listas de los participantes en los cuatro talleres. Asimismo, en el documento adjunto titulado “Resultados de los Talleres Participativos para la elaboración del Plan de Acción de Participación Ciudadana y Gobernanza del SINAC” se incluyen los aportes específicos recibidos por los grupos en cada taller.



Requerimientos para la implementación del Plan de Acción





La implementación de las actividades propuestas en el Plan de Acción para el logro de los objetivos estratégicos requiere de la coordinación entre las Áreas de Conservación y la Secretaría Ejecutiva y del Director Ejecutivo la con la con los departamentos de Coordinación Administrativa y financiera, Planificación y Evaluación y el DPCG y demás unidades técnicas.

Se necesitan también recursos materiales y humanos, así como recursos financieros. Estos incluyen viáticos, combustibles, transporte, alimentación para reuniones y talleres, materiales y otros, por lo que es importante que tanto la Secretaría como las AC dispongan de presupuesto para este tipo de actividades. Estos últimos deben mostrarse en el Plan Presupuesto (PP). También se requiere del conocimiento del marco regulatorio, sobre certificaciones, sistemas normativos internacionales, y otros. Entre las principales categorías de actividades

que requieren apoyo para su implementación se destacan:

- Desarrollo de talleres, reuniones y giras de campo.
- Desarrollo de actividades de capacitación.
- Diseño de diagnósticos y metodologías de trabajo.
- Diseño e implementación de indicadores e instrumentos de monitoreo de impactos y de medición de la efectividad.
- Procesos de sistematización de experiencias.
- Implementación de planes de gestión.
- Monitoreo participativo.
- Contratación de facilitadores de procesos.

A continuación se presenta el contenido del Plan de Acción para cada uno de los Objetivos Estratégicos y de sus correspondientes Iniciativas Estratégicas.





Objetivo Estratégico PPI-10: Procesos de educación ambiental

Macroproceso	Proceso	Subproceso	Objetivo Plan Estratégico SINAC 2016-2026	Descripción e indicador	Iniciativas estratégicas
1.4: Promoción y fomento para la conservación y uso sostenible de la biodiversidad y los recursos naturales tutelados por el SINAC.	1.4.4. Educación Ambiental para la Conservación y Usos Sostenibles de la Biodiversidad y los Recursos Naturales.	1.4.4.1 Planificación, desarrollo, ejecución, seguimiento y evaluación de actividades y celebraciones de educación ambiental para la conservación y uso sostenible de la biodiversidad y los recursos naturales, en el ámbito nacional, regional y local.	PPI-10. Educación ambiental: Desarrollar procesos de educación ambiental, según las competencias del SINAC, dirigidos a funcionarios y a la sociedad, que contribuyen a sensibilizar e internalizar los valores y comportamientos que favorezcan la conservación de la biodiversidad y los recursos naturales.	Descripción: Se refiere a promover un cambio de actitud, comportamiento y prácticas de la sociedad respecto a aquellos valores, comportamientos y conductas que contribuyen a la conservación de la biodiversidad y los recursos naturales mediante procesos educativos liderados por el SINAC. Indicador: Número de procesos implementados / Número de procesos a implementar	- PPI-10-E1. Elaborar la Estrategia de Educación Ambiental. - PPI-10-E2. Implementar la Estrategia de Educación Ambiental. - PPI-10-E3. Elaborar herramienta de monitoreo de los impactos de los procesos de Educación Ambiental. - PPI-10-E4. Implementar herramienta de monitoreo de los impactos de los procesos de Educación Ambiental. - PPI-10-E5. Sistematizar las experiencias del Programa de Educación Ambiental.

Iniciativa Estratégica PPI-10-EI. Elaborar la Estrategia de Educación Ambiental

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Nombrar el coordinador nacional y el equipo responsable del Programa Nacional de Educación Ambiental del SINAC.	2018	• Director Ejecutivo del SINAC • Jefe del DPCG • Coordinadores Regionales de EA • Encargados de EA de ASP • Oficinas Subregionales	Designar un coordinador nacional de EA en la SE. Activar el Comité Técnico de EA-SINAC (coordinador programa de EA en cada Área de Conservación).	• N/A	• Oficio de designación de coordinador nacional
2. Conformar el equipo de trabajo para la elaboración de la Estrategia de Educación Ambiental del SINAC.	2018	• Director Ejecutivo del SINAC • Jefe del DPCG • Coordinadores Regionales de EA • Encargados de EA de ASP • Oficinas Subregionales	Directrices institucionales a los directores de las AC; coordinación y facilitación (ya sea institucional o externa).	• Comités técnicos de EA de las AC	• Oficio de asignación de responsables
3. Diseñar la metodología y el plan de trabajo para la elaboración de la Estrategia de Educación Ambiental del SINAC, que sea transversal en la gestión institucional.	2018	• Coordinador/ facilitador (institucional o externo) • Equipo de trabajo de la Estrategia de EA	Revisar los alcances de la Estrategia de Educación Ambiental del 2005-2010 en las AC.	• Cooperantes (para cubrir los costos)	• Minutas de reuniones • Metodología y plan de trabajo • Resultados de la revisión de alcances
4. Realizar el diagnóstico que incluya: Evaluación de la Estrategia de Educación Ambiental 2005-2010, problemática ambiental actual, mapa de actores clave y prioridades para la educación ambiental.	2018	• Coordinadores regionales de EA • Directores de las AC • Coordinador nacional de EA	Acceso a la Estrategia de Educación Ambiental 2005-2010. Apoyo de los actuales coordinadores regionales de educación ambiental de las AC.	• Universidades, Investigadores, consejos locales, comité locales de CB, proyectos actuales, gobiernos locales instituciones (MEP, MAG)	• Documentos de diagnóstico





Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
5. Implementar la metodología y el Plan de trabajo para la elaboración de la Estrategia de Educación Ambiental del SINAC.	2018	- Coordinador/ facilitador (institucional o externo) - Equipo de trabajo de la Estrategia de EA	Metodología diseñada. Diagnóstico de educación.	- Universidades - Especialistas en educación ambiental	Primer borrador de la Estrategia de EA
6. Consultar el borrador de la Estrategia de Educación Ambiental del SINAC con funcionarios y grupos de interés	2018	- Coordinador/ facilitador (institucional o externo) - Equipo de trabajo de la Estrategia de EA	Desarrollar un taller por región. Metodología diseñada.	- AC - Organizaciones locales - Grupo de interés - Instituciones públicas - Gobiernos Locales - Cámaras y asociaciones de sectores productivos - Cooperantes (para cubrir los costos)	Versión consultada del borrador de la Estrategia de EA
7. Validar el documento final de la Estrategia de Educación Ambiental del SINAC.	2018	- Coordinador/ facilitador (institucional o externo) - Equipo de trabajo de la Estrategia de EA	Disponibilidad de tiempo.	No se requieren, ya que esta actividad es a lo interno	Versión final de la Estrategia de EA
8. Aprobar y oficializar la Estrategia de Educación Ambiental del SINAC.	2019	- CONAC (aprueba y oficializa) - Director Ejecutivo (comunica e instruye)	Cumplir mandato	No se requieren, ya que esta actividad es a lo interno	Acuerdo de CONAC



Iniciativa Estratégica PPI-10-E2. Implementar la Estrategia de Educación Ambiental

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Elaborar el Plan de Educación Ambiental de cada Área de Conservación, en el marco de la Estrategia de EA del SINAC.	2019	• Coordinadores regionales de EA • Encargados de EA de las ASP y las Oficinas Subregionales	Transporte, alimentación, equipo de cómputo, espacio para reuniones.	• Equipo de EA de cada AC • Los CORAC de cada AC	• Plan de Educación Ambiental de cada AC oficializado por los CORAC (aliados, cronograma, recursos, herramienta de evaluación)
2. Incorporar en el PP y plan de compras las actividades por implementar anualmente.	2019-2026	• Coordinadores regionales de EA • Encargados de EA de las ASP y de las Oficinas Subregionales • Equipo de EA de cada AC	Herramientas institucionales de planificación y presupuesto.	• Directores de AC	• Presupuestos con sus rubros asignados
3. Ejecutar las actividades anuales que se definen en el PP y plan de compras, contabilizando el número de procesos de educación ambiental desarrollados (corresponden a iniciativas y actividades del Plan de Educación Ambiental).	2019-2026	• Equipo de EA de cada AC	Información derivada del SEMEC	• Organizaciones locales • Grupo de interés Instituciones públicas • Gobiernos Locales • Cámaras y asociaciones de sectores productivos • Cooperantes (para cubrir los costos)	• Informes • Fotografías • SEMEC, PP • Indicador del Plan Estratégico del SINAC



Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
4. Fortalecer las capacidades de los funcionarios que participan de la ejecución de las actividades de EA.	2019-2026	• Jefe de DPCG • Jefe de RRHH de la SE • Coordinador Nacional de EA y coordinadores regionales de EA	Un componente de capacitación para funcionarios en el Plan de EA a partir de un diagnóstico de las capacidades existentes a nivel del recurso humano.	• Equipo de EA de cada AC para el intercambio de experiencias • Universidades nacionales y extranjeras	• Plan de capacitación • Convenios • Lista de funcionarios capacitados
5. Evaluar anualmente la implementación del Plan de Educación Ambiental de cada Área de Conservación.	2019-2026	• Funcionarios de AC • Equipo de EA de las AC	Transporte, alimentación, equipo de cómputo, espacio para reuniones.	• Miembros de COLAC y CORAC	• Informe de la evaluación



Iniciativa Estratégica PPI-IO-E3. Elaborar herramienta de monitoreo de los impactos de los procesos de educación ambiental

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Conformar el equipo de trabajo para la elaboración de la herramienta de monitoreo de los impactos de la Educación Ambiental.	2019	- Coordinador/ facilitador (institucional o externo) - Equipo de trabajo de la herramienta de monitoreo de EA integrado por Coordinadores de EA a nivel regional y nacional	Directrices institucionales a los directores de las AC.	- Directores de AC - Jefaturas - Jefe del DPCG	Equipo de trabajo conformado
2. Capacitar al equipo de trabajo responsable de la herramienta de monitoreo de EA en metodologías de medición de impacto aplicables a la EA.	2019	- Coordinador nacional de EA - Proceso del Desarrollo de la Oficina de Gestión Institucional del Recurso Humano (coordinación, validación, acreditación)	Capacitadores, transporte, alimentación, equipo de cómputo, hospedaje, espacio para taller.	- Academia - Las ONG - Cooperantes (para cubrir los costos)	- Manual de capacitación - Informe de capacitación - Listas de participantes
3. Elaborar -en talleres participativos- la herramienta de monitoreo de los impactos de la Educación Ambiental, utilizando como insumo las metodologías estudiadas.	2019	- Coordinador/ facilitador (institucional o externo) - Equipo de trabajo de la herramienta de monitoreo de EA integrado por Coordinadores de EA a nivel regional y nacional	Capacitadores, transporte, alimentación, equipo de cómputo, hospedaje, espacio para taller.	- Academia - Las ONG - Cooperantes (para cubrir los costos)	Documento borrador de la herramienta de monitoreo de los impactos de la EA
4. Validar la herramienta de monitoreo de los impactos de la Educación Ambiental mediante un taller.	2019	- Coordinador/ facilitador (institucional o externo) - Equipo de trabajo de la herramienta de monitoreo de EA integrado por Coordinadores de EA a nivel regional y nacional	Transporte, alimentación, equipo de cómputo, hospedaje, espacio para taller.	Públicos meta: Grupo de interés, organizaciones locales, productores, otros	Documento final de la herramienta de monitoreo de los impactos de la EA
5. Aprobar y oficializar la herramienta de monitoreo de los impactos de la Educación Ambiental.	2019	- CONAC (aprueba y oficializa) - Director Ejecutivo (comunica e instruye)	Inclusión en la Agenda CONAC.	No se requieren, ya que esta actividad es a lo interno	Acuerdo de CONAC



Iniciativa Estratégica PPI-10-E4. Implementar herramienta de monitoreo de los impactos de los procesos de educación ambiental

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Aplicar la herramienta de monitoreo de los impactos de los procesos de educación ambiental.	2020-2026	- Coordinador nacional - Coordinadores regionales de EA - Equipo de EA de cada AC	Transporte, alimentación, equipo de cómputo, hospedaje, espacio para reuniones.	- Voluntarios - Academia - Públicos meta: Grupo de interés, organizaciones locales, productores, otros	Informes de aplicación de la herramienta
2. Analizar los resultados y lecciones aprendidas de la implementación de la herramienta de monitoreo de impactos del educación ambiental.	2020-2026	- Coordinador nacional - Coordinadores regionales de EA - Equipo de EA de cada AC	Transporte, alimentación, equipo de cómputo, hospedaje, espacio para reuniones.	No se requieren, ya que esta actividad es a lo interno	- Análisis de resultados: Línea de base, medición anual, línea de cierre). - Informe de monitoreo de impactos.
3. Realimentar el Plan de Educación Ambiental y los planes anuales de cada Área de Conservación a partir de las lecciones aprendidas del monitoreo de impactos de la educación ambiental.	2020-2026	- Coordinadores regionales de EA - Equipo de EA de cada AC	Transporte, alimentación, equipo de cómputo, hospedaje, espacio para reuniones.	No se requieren, ya que esta actividad es a lo interno	Realimentado el Plan de Educación Ambiental y los planes anuales de cada AC
4. Socializar y comunicar a grupos de interés del AC los resultados del monitoreo de EA, las lecciones aprendidas y la realimentación a los planes de acción.	2020-2026	- Coordinadores regionales de EA - Equipo de EA de cada AC	Transporte, alimentación, equipo de cómputo, hospedaje, espacio para reuniones.	- Otras AC (para intercambios) - Públicos meta: Grupo de interés, organizaciones locales, productores, otros	- Minutas de reuniones con grupos de interés - Lista de participantes - Fotografías

Iniciativa Estratégica PPI-10-E5. Sistematizar las experiencias del Programa de Educación Ambiental

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Capacitar a los funcionarios de EA de cada AC en procesos de sistematización de experiencias.	2023-2026	- Departamento de capacitación - Equipo de EA	Facilitadores del SINAC, transporte, alimentación, hospedaje, espacio para reunión	Apoyo entre AC y SE	- Lista de funcionarios capacitados - Procesos sistematizados
2. Conformar equipos de trabajo de sistematización por Área de Conservación.	2023-2026	- Coordinador nacional de educación ambiental - Coordinadores regionales de EA	Cumplimiento de directriz institucional	- Actores locales - Municipios - Estudiantes - Guías locales - Voluntarios - Otros	Lista de integrantes del equipo de sistematización
3. Priorizar experiencias a sistematizar, al menos una por Área de Conservación.	2023-2026	Equipo de educación ambiental de AC	Cumplimiento de directriz institucional	- Programa de manejo - Actores locales	Listado de experiencias priorizadas
4. Desarrollar el proceso de sistematización de experiencias.	2023-2026	Equipo de trabajo de sistematización de cada AC	Viáticos, transporte, alimentación, espacio para reunión	- Funcionarios - Grupo de interés	Informes de resultados de aplicación de la guía
5. Elaborar los informes finales de sistematización de experiencias.	2023-2026	Equipo de trabajo de sistematización de cada AC	Viáticos, transporte, alimentación, espacio para reunión		Documento final de experiencias sistematizadas
6. Elaborar productos de información para la diseminación de experiencias.	2023-2026	Equipo de trabajo de sistematización de cada AC	Recursos financieros, diseñador, filólogo, plataforma de información	- Voluntarios - Estudiantes - Dpto. de prensa del SINAC	- Productos digitales o impresos - Informes de distribución





Objetivo Estratégico PPI-I I: Experiencias de gestión participativa

Macroproceso	Proceso	Subproceso	Objetivo Plan Estratégico SINAC 2016-2026	Descripción e indicador	Iniciativas estratégicas
1.5: Articulación y participación para la Conservación y uso sostenible de la Biodiversidad y los recursos naturales.	1.5.1 Desarrollo de modelos de gobernanza.	1.5.1.1. Desarrollo y viabilidad de modelos de gobernanza.	PPI-11. Experiencias de gestión participativa: Contar con experiencias de gestión participativa para la conservación y uso sostenible de la biodiversidad y los recursos naturales.	Descripción: Se refiere a la contabilización de las experiencias exitosas de gestión participativa para la conservación y uso sostenible de la biodiversidad y los recursos naturales.	- PPI-11-E2. Hacer diagnóstico de los modelos de gobernanza implementados por el SINAC. - PPI-11-E5. Sistematización de los modelos de gobernanza implementados por el SINAC. - PPI-11-E3. Elaborar la herramienta de medición de efectividad de los modelos de gobernanza implementados. - PPI-11-E4. Realizar medición de la efectividad de los modelos de gobernanza implementados.
		1.5.1.2. Implementación y seguimiento de modelos de gobernanza.			



Iniciativa Estratégica PPI-I I-E2. Hacer diagnóstico de los modelos de gobernanza implementados por el SINAC

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Definir el equipo de trabajo que realizará el Diagnóstico.	2020	• DPCG • Dpto. CUSBSE • Direcciones regionales de las AC correspondientes	Colaboración de los actores locales con información.	• Actores locales que participan del modelo	Oficio de nombramiento de las personas que formarán parte del equipo del diagnóstico
2. Identificar los modelos de gobernanza del SINAC por diagnosticar (ver Anexo No. 1).	2020	• DPCG • Dpto. CUSBSE • Direcciones regionales de las AC correspondientes	Un inventario de los tipos y experiencias existentes en SINAC.	• Actores locales que participan del tipo de gobernanza.	Cantidad de modelos de gobernanza identificados
3. Desarrollar el diagnóstico de los modelos de gobernanza del SINAC.	2020	• DPCG • Dpto. CUSBSE • Direcciones regionales de las AC correspondientes	Una metodología que permita generar un análisis (legal, socioeconómico, operativo, otros).	• Actores locales que participan del tipo de gobernanza	Diagnóstico consolidado con lecciones aprendidas
4. Compartir los resultados del diagnóstico con actores internos y externos del SINAC.	2020	• DPCG • Dpto. CUSBSE • Direcciones regionales de las AC correspondientes	Canales para difusión de los resultados.	• Actores locales que participan del tipo de gobernanza	Informe de resultados obtenidos



Iniciativa Estratégica PPI-I I-E3. Elaborar la herramienta de medición de efectividad de los modelos de gobernanza implementados

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Conformar el equipo de trabajo para la elaboración de la herramienta de medición de efectividad de los modelos de gobernanza implementados.	2021	- DPCG - Dpto. CUSBSE - Direcciones regionales de las AC correspondientes	Capacitar al equipo de trabajo responsable en metodologías de monitoreo y evaluación aplicables a los modelos de gobernanza.	N/A	Equipo de trabajo conformado
2. Definir el alcance y los criterios a medir con la herramienta.	2021	- DPCG - Dpto. CUSBSE - Direcciones regionales de las AC correspondientes	Revisión de otras herramientas de medición de efectividad (ASP, CB, otras); taller con facilitación.	Actores locales que participan de los modelos	Criterios identificados
3. Diseñar la herramienta de medición de efectividad de los modelos de gobernanza.	2021	- DPCG - Dpto. CUSBSE - Direcciones regionales de las AC correspondientes	Identificados los modelos de gobernanza del SINAC por medir.	Actores locales que participan de los modelos	Diseñada la herramienta de medición de efectividad de los modelos de gobernanza



Iniciativa Estratégica PPI- I I-E4. Realizar medición de la efectividad de los modelos de gobernanza implementados

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Ofrecer inducción al personal de las AC en la herramienta de medición de efectividad de los modelos de gobernanza.	2022-2026	• DPCG • Dpto. CUSBSE • Direcciones regionales de las AC correspondientes	Capacitadores. Herramienta de medición oficializada.	• No se requieren, ya que esta actividad es a lo interno	• Informes de capacitaciones ofrecidas • Listas de participantes • Fotografías
2. Identificar las experiencias exitosas de gestión para la conservación y uso racional de la biodiversidad y los recursos naturales.	2022-2026	• DPCG • Directores AC	Información generada en las AC.	• No se requieren, ya que esta actividad es a lo interno	• Base de datos (SEMEC) para medición anual • Indicador Plan Estratégico del SINAC
3. Implementar la herramienta de medición de efectividad de los modelos de gobernanza.	2022-2026	• DPCG • Directores AC	Funcionarios capacitados en el uso de la herramienta de monitoreo.	• No se requieren, ya que esta actividad es a lo interno	• Presupuestos con sus rubros asignados • Informes de resultados • Identificación de los factores de éxito
4. Difundir la información generada por la herramienta de monitoreo.	2022-2026	• DPCG • Directores AC	Informes de resultados	• Actores locales que participan de los modelos	• Documento de divulgación de resultados



Iniciativa Estratégica PPI- I I-E5. Sistematización de los modelos de gobernanza implementados por el SINAC

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Conformar y capacitar equipos de trabajo de sistematización por modelo de gobernanza.	2022-2026	• Dirección Técnica • Dpto. CUSBSE • DPCG • Directores AC	Funcionarios capacitados que faciliten la sistematización. Guía de sistematización oficializada como herramienta oficial para sistematizar experiencias institucionales.	• Actores locales que participan de los modelos	• Lista de integrantes del equipo de sistematización
2. Desarrollar el proceso de sistematización de experiencias.	2022-2026	• Dirección Técnica • Dpto. CUSBSE • DPCG • Directores AC	Priorizados modelos y experiencias por sistematizar.	• Actores locales que participan de los modelos	• Informes de resultados de aplicación de la guía
3. Gestionar que los resultados estén a disposición de los interesados en formatos accesibles, para la toma de decisiones.	2022-2026	• Dpto. CUSBSE • DPCG	Los informes finales de sistematización de experiencias.	• Cooperantes	• Productos impresos o digitales en línea



Objetivo Estratégico PPI-12: Gestión de los órganos colegiados oficializados

Macroproceso	Proceso	Subproceso	Objetivo Plan Estratégico SINAC 2016-2026	Descripción e indicador	Iniciativas estratégicas
1.5: Articulación y participación para la Conservación y uso sostenible de la Biodiversidad y los recursos naturales.	1.5.2. Articulación con actores clave para el Sistema Nacional de Conservación.	1.5.2.1 Organización y coordinación de órganos colegiados del SINAC. 1.5.2.2 Coordinación y seguimiento de comisiones técnicas a nivel nacional regional y local del SINAC. 1.5.2.3. Articulación y coordinación con órganos nacionales, regionales y locales vinculados al SINAC.	PPI-12. Gestión de los órganos colegiados: Mejorar la gestión de los órganos colegiados oficializados.	Descripción: Se refiere a que la gestión de los COLAC, CORAC y CONAC sea efectiva, eficiente y eficaz con las herramientas necesarias para el cumplimiento de las responsabilidades establecidas en la legislación nacional. Indicador: Número de órganos colegiados con nota superior al 80% / Total de órganos colegiados operando.	- PPI-12-E1. Diseñar los estándares para la medición de la gestión de los órganos colegiados oficializados del SINAC. - PPI-12-E2. Implementar los estándares para la medición de la gestión de los órganos colegiados oficializados del SINAC. - PPI-12-E3. Sistematizar los resultados de la aplicación de las evaluaciones estandarizadas de la gestión de los órganos colegiados del SINAC.

Iniciativa Estratégica PPI-I2-EI. Diseñar los estándares para la medición de la gestión de los órganos colegiados oficializados del SINAC¹

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Fortalecer las capacidades de gestión y gobernanza de los órganos colegiados y sus integrantes.	2020	- DPCG - Proceso del Desarrollo de la Oficina de Gestión Institucional del Recurso Humano (coordinación, validación, acreditación).	Identificados los contenidos para el fortalecimiento del conocimiento sobre los órganos colegiados.	No se requieren, ya que esta actividad es a lo interno	- Planes de capacitación - Informes de capacitaciones ofrecidas - Listas de participantes - Fotografías
2. Diseñar la herramienta de medición de la gestión de los órganos colegiados del SINAC. ²	2020	- DPCG - Asesoría Legal de SE y de las AC	Reglamentos internos normalizados para cada órgano colegiado.	No se requieren, ya que esta actividad es a lo interno	Diseñada la herramienta de medición de la gestión de los órganos colegiados del SINAC.
3. Aprobar y oficializar la herramienta de medición de la gestión de los órganos colegiados del SINAC.	2020	- CONAC (aprueba y oficializa) - Director Ejecutivo (comunica e instruye)	Incluida en la agenda del CONAC	No se requieren, ya que esta actividad es a lo interno	Acuerdo de CONAC

- Hay varias aspiraciones en relación al funcionamiento de los órganos colegiados: Fomento de la participación en los órganos colegiados, fortalecimiento de las sinergias entre los miembros de los órganos colegiados, empoderamiento de los órganos colegiados para el adecuado desempeño y defensa de su rol, funciones y continuidad.
- Para poder diseñar los estándares, es necesario que el SINAC avance en la definición de otros temas asociados a los órganos colegiados: Reglamentos internos normalizados para cada órgano colegiados; con un instrumento para la planificación a ser utilizado por los órganos colegiados en la elaboración de sus planes; un plan de capacitación permanente y continua para los miembros de los órganos colegiados.



Iniciativa Estratégica PPI- I2-E2. Implementar los estándares para la medición de la gestión de los órganos colegiados oficializados del SINAC

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Ofrecer inducción a los integrantes de los órganos colegiados en el uso de la herramienta oficial de medición de la gestión.	2021	- Proceso del Desarrollo de la Oficina de Gestión Institucional del Recurso Humano (coordinación, validación, acreditación) - DPCG	Herramienta de medición de la gestión.	No se requieren, ya que esta actividad es a lo interno	- Informes de inducciones ofrecidas - Listas de participantes - Fotografías
2. Implementar la herramienta oficial para la medición de la gestión de los órganos colegiados oficializados del SINAC, incorporándola en el PP.	2021-2026	- DPCG - Directores AC - Órganos colegiados en cada AC	Funcionarios conocedores del funcionamiento de la herramienta de medición. Órganos colegiados funcionando con base en reglamentos internos normalizados.	No se requieren, ya que esta actividad es a lo interno	Presupuestos para la implementación con sus rubros asignados



Iniciativa Estratégica PPI-I2-E3.
Sistematizar los resultados de la aplicación de las evaluaciones estandarizadas de la gestión de los órganos colegiados del SINAC

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Sistematizar los resultados de la aplicación de la herramienta de medición de la gestión de los órganos colegiados oficializados del SINAC.	2021-2026	- Dpto. de PPC - DPCG - Directores AC	Reportes de implementación de la herramienta.	Cooperantes	- Informes de resultados por AC - Documento integral de sistematización a nivel del SINAC - Indicador del Plan Estratégico del SINAC
2. Difundir la información generada por la herramienta de medición.	2021-2026	- Dpto. de PPC - DPCG - Directores AC	Documento integral de sistematización a nivel del SINAC.	Cooperantes	Formatos de divulgación de resultados



Objetivo Estratégico PPI-13: Conectividad ecológica y corredores biológicos

Macroproceso	Proceso	Subproceso	Objetivo Plan Estratégico SINAC 2016-2026	Descripción e indicador	Iniciativas estratégicas
1.5: Articulación y participación para la Conservación y uso sostenible de la Biodiversidad y los recursos naturales.	N/A ³	N/A	PPI-13. Conectividad ecológica y corredores biológicos: Aumentar la conectividad ecológica de las ASP a través de los corredores biológicos.	Descripción: Consiste en la creación y gestión de los corredores biológicos como mecanismo de conservación de la biodiversidad. Indicador: Porcentaje de aumento de la conectividad estructural.	PPI-13-E2. Implementar los planes de gestión local de los Corredores Biológicos.

3 El tema de Corredores Biológicos no se trabajó en la definición de los procesos. Se indicó que los Programas se trabajarían posteriormente. Lo que corresponde al PPI-13, lo lleva actualmente el Programa Nacional de Corredores Biológicos



Iniciativa Estratégica PPI- I3-E2. Implementar los planes de gestión local⁴ de los Corredores Biológicos (CB)

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Designar a los representantes institucionales de cada corredor biológico (un funcionario del área protegida más cercana o de la oficina subregional), según lo que define el decreto de CB.	2018	- Comités locales de CB solicitan la designación de representantes de las ACs - Los directores de las AC designan Encargados del programa regional, según decreto de CB	Enfoque de transversalidad. Decreto de CB	N/A	Designación formal de los representantes institucionales por parte de las AC
2. Identificar las necesidades de información y conocimiento para la gestión local y toma de decisiones en los CB.	2018	- Directores Técnicos de las AC y SE (coordinación de gestión del conocimiento) - Programa de Investigación del SINAC (integra, orienta) - Comités locales de CB (cada uno identifica sus necesidades)	Enfoque de transversalidad. Financiamiento, alianzas estratégicas formales.	- Instituciones públicas - Academia - Museo Nacional - Programas de investigación y extensión (MAG, universidades, otros) - Las ONG	Diagnóstico de necesidades de información y conocimiento para la gestión local en CB
3. Capacitar a los pobladores de los CB sobre su importancia y los servicios ecosistémicos que ofrecen. ⁵	2018-2026	- Comités locales de CB - AC facilitan, acompañan, coordinan y gestionan el Proceso del Desarrollo de la Oficina de Gestión Institucional del Recurso Humano (coordinación, validación, acreditación)	Enfoque de transversalidad. Financiamiento, alianzas estratégicas formales, diagnóstico de necesidades, plan de capacitación nacional, regional y local alineado con la gestión de los CB, capacitadores.	- Instituciones públicas - Gobiernos Locales - Academia - INA - Organizaciones locales - Las ONG	- Planes de capacitación - Informes de capacitaciones ofrecidas - Listas de participantes - Fotografías

⁴ Los planes de gestión local de CB responden al Plan Estratégico del PNCB.

⁵ Temáticas generales: Actividades de educación ambiental, fortalecimiento de proyectos ambientales comunales, campañas de charlas para personas no relacionadas a la gestión del CB y para la población en general, actividades que contribuyan a disminuir la contaminación ambiental.



Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
4. Consolidar y fortalecer las capacidades de gestión de los comités locales de CB. ⁶	2018-2026	- Comités locales de CB - AC facilitan, acompañan, coordinan y gestionan - Programa Nacional de Capacitación del SINAC (validación, acreditación)	Enfoque de transversalidad. Definición y claridad sobre la Figura del Comité Local de CB. Financiamiento, alianzas estratégicas formales, plan de capacitación nacional, regional y local, alineado con la gestión de los CB, capacitadores.	- COLAC y CORAC - Instituciones públicas - Academia - INA - Organizaciones locales	- Informes de capacitaciones ofrecidas - Listas de participantes - Fotografías
5. Elaborar e implementar un plan de comunicación del CB.	2018-2026	- Comité Local del CB - Encargados de Educación Ambiental, Vida Silvestre, Control y Protección como apoyo. - PRCB (por AC) - PNCB	Enfoque de transversalidad. Estrategias de EA, participación, comunicación del SINAC y de las AC.	- Medios de comunicación locales y regionales - Instituciones educativas	- Boletín - Programas informativos - Hoja divulgativa - Otros medios
6. Identificar acciones para fortalecer el involucramiento para nuevos actores en el CB.	2018-2026	- Comités locales de CB - SINAC (respaldo y credibilidad) - PRCB (por AC) - PNCB	Un mapeo de actores del CB.	Sectores y actores que ya forman parte del CB	Lista de nuevos actores integrados al CB

6 Temas especializados: Búsqueda de recursos, elaboración de propuestas de proyectos, alianzas estratégicas, vinculación con programas de responsabilidad socio- ambiental, conocimiento, fragmentación, monitoreo, de gestión.



Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
7. Generar recursos y sostenibilidad financiera para el mantenimiento de los corredores biológicos con propuestas de proyectos de conservación y restauración, en alianza con instituciones y universidades.	2018-2026	- Comités locales de CB - SINAC (respaldo y credibilidad)	Mecanismos para captar recursos: Propuestas de proyectos, planes de inversión, convenios y alianzas. SINAC facilite el Apoyo y búsqueda de Fondos.	- Instituciones públicas - Dirección de Aguas (canon de agua) - Academia - Cooperación internacional - Las ONG - Empresa privada - Municipalidades para el acceso a recursos de timbre de Parques Nacionales. - Se requiere que SINAC establezca procedimiento para la ejecución de fondos del timbre de PN.	- Informes/ minutas, planes - Listas de participantes - Fotografías - Actas - Recursos generados.
8. Desarrollar e implementar un mecanismo formal para la gestión de los recursos financieros.	2018-2026	- Comités locales de CB - SINAC - PNCB	Claridad legal sobre manejo de recursos, asesoría legal.	- Las ONG - Donantes, cooperantes	Mecanismo desarrollado
9. Contratar por medio de ONGs gestores o coordinadores externos para cada corredor biológico, para que impulsen la iniciativa al lado de los Comités locales.	2018-2026	Comités locales de CB (gestión del financiamiento con aliados)	Financiamiento, alianzas estratégicas formales, temas de cooperantes.	- Aliados estratégicos con posibilidades de apoyo financiero - Cooperación internacional	- Contratos con los gestores/ coordinadores - Número de alianzas establecidas



Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
10. Articular con las plataformas de coordinación y participación presentes en el territorio, posicionando en sus planes la estrategia de CB.	2018-2026	- Comités locales de CB - Directores de AC y su Comité Técnico en definir las prioridades del AC ante los diferentes foros territoriales - Sectores Productivos integrados a la gestión del CB	Enfoque de transversalidad. Directriz de la SE del SINAC para la articulación de los CB con las plataformas regionales de coordinación. Presencia de plataformas y redes regionales de coordinación y participación. Garantizar que la participación en estos espacios sea efectiva y articulada a lo interno del SINAC. Un mapeo de actores del CB.	- Plataformas de coordinación territorial de entidades públicas (MIDEPLAN, MAG, MEIC, INDER, planes reguladores de las municipalidades, otras) - Comisiones ambientales de las municipalidades	- Informes/ minutas, actas - Listas de participantes - Fotografías
11. Dar a conocer las iniciativas de CB y sus planes de gestión en los foros regionales y locales en los que participen funcionarios del SINAC y representantes.	2018-2026	- Comités locales de CB - Directores de AC y su Comité Técnico en definir las prioridades del AC ante los diferentes foros territoriales	Enfoque de transversalidad. Disponibilidad de tiempo para participar de las actividades.	N/A por ser interno	- Informes de gira, minutas, actas - Listas de participantes - No. de actividades coordinadas con CB
12. Fomentar y fortalecer iniciativas productivas sostenibles en los CB aprovechando los mecanismos e incentivos existentes.	2018-2026	- Comités locales de CB (coordinación) - MAG (implementación)	Enfoque de transversalidad. Incentivos ya existentes en Ley INDER, Ley General de Salud, Ley SENASA, otras.	- MAG, INDER, IMAS, INA, Dirección de Aguas, Ministerio de Trabajo, Centro Agrícola Cantonal - Cámaras y asociaciones de sectores agrícola, ganadero, industrial, turístico, otros	Informes y listas de actores locales participando de los incentivos de producción sostenible



Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
13. Promover la implementación de un “sello de sostenibilidad” para las buenas prácticas, productos y servicios en CB.	2018-2026	Programa de Corredores Biológicos	Financiamiento, asesoría técnica, definición de los criterios.	- Corredor Biológico Pájaro Campana - ALIARSE - CST - MAG - Universidades	El sello validado
14. Realizar el registro de la marca y logo de los CB.	2018-2025	- Comités locales de CB - SINAC	Asesoría Legal, Financiamiento	- CEDARENA, - Las ONG - Consultorios Jurídicos UCR	Registros realizados
15. Aplicar la herramienta para medir la efectividad de la implementación de los planes de gestión de los CB.	2018-2026	Programa de Corredores Biológicos	- Herramienta para la medición de la gestión de los CB. - Formato digitalizado para informes	Proyecto Corredores Biológicos	- Informes de la gestión de los CB (indicadores ecológicos, de gestión y gobernanza, socioeconómicos y culturales) - Indicador Plan Estratégico SINAC.
16. Elaborar los Planes Operativos Anuales de los CB.	2018-2026	Comité Local de CB	El Plan de Gestión de CB.	- Actores locales. - Instituciones - Las ONG	Documento Plan Operativo Anual

Objetivo Estratégico PGI-03: Agenda del SINAC para la conservación con pueblos indígenas⁷

Macroproceso	Proceso	Subproceso	Objetivo Plan Estratégico SINAC 2016-2026	Descripción e indicador	Iniciativas estratégicas
1.5: Articulación y participación para la Conservación y uso sostenible de la Biodiversidad y los recursos naturales.	1.5.2. Articulación con actores clave para el Sistema Nacional de Áreas de Conservación.	1.5.2.1 Organización y coordinación de órganos colegiados del SINAC. 1.5.2.2 Coordinación y seguimiento de comisiones técnicas a nivel nacional regional y local del SINAC. 1.5.2.3. Articulación y coordinación con órganos nacionales, regionales y locales vinculados al SINAC.	PGI-03. Conservación con pueblos indígenas: Desarrollar una agenda de conservación ambiental con pueblos indígenas.	Descripción: Se refiere al diseño de mecanismos de participación para que los pueblos indígenas sean parte de la conservación de los territorios indígenas dentro del accionar del SINAC. Indicador: Número de agendas de conservación con pueblos indígenas	• PGI-03-E1. Hacer un diagnóstico de la situación de los territorios indígenas. • PGI-03-E2. un mecanismo de participación para los pueblos indígenas. • PGI-03-E3. Implementar un mecanismo de participación para los pueblos indígenas. • PGI-03-E4. Elaborar la herramienta de medición de la efectividad del mecanismo de participación para los pueblos indígenas. • PGI-03-E5. Implementar la herramienta de medición de la efectividad del mecanismo de participación para los pueblos indígenas.

⁷ No se refiere al SINAC creando mecanismos para los indígenas sino más bien al accionar del SINAC desde sus competencias institucionales. Con fundamento en los artículos 140, inciso 3), 8), 18), 20) y 146 de la Constitución Política; de conformidad con la Ley N°6172 del 29 de noviembre de 1977, "Ley Indígena"; y la Ley N° 7316 del 3 de noviembre de 1992, "Ley de aprobación del Convenio N° 169 sobre Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes"; así como, del Decreto Ejecutivo N° 34582-MP-PLAN, del 4 de junio de 2008, "Reglamento Orgánico del Poder Ejecutivo y sus reformas".



Iniciativa Estratégica PGI-03-EI.

Hacer un diagnóstico de la situación de los territorios indígenas

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Conformar un equipo de trabajo conjunto SINAC-pueblos indígenas para desarrollar un diagnóstico ambiental por territorio, identificando lo que es competencia de cada parte.	2020	- DPCG - Dpto. CUSBSE - Direcciones de las AC - Funcionarios de las ACs que desarrollan el acciones con los pueblos indígenas	Facilitador que domine el tema. Conocimiento acerca de los alcances del Convenio 169 de la OIT.	- CONAGEBIO - FONAFIFO - Comisiones interinstitucionales	Oficio conformando equipos de trabajo
2. Definir los criterios a considerar en el diagnóstico en función de los requerimientos de ambas partes.	2020	- DPCG - Dpto. CUSBSE - Equipo de trabajo institucional (AC-SE)	Identificadas las competencias institucionales pertinentes al quehacer del SINAC con territorios indígenas.	- CONAGEBIO - FONAFIFO - Organizaciones nacionales indígenas	Criterios definidos
3. Elaborar una metodología para el diagnóstico.	2020	- DPCG - Dpto. CUSBSE - Equipo de trabajo institucional (AC-SE)	Identificadas las competencias institucionales pertinentes.	- CONAGEBIO - FONAFIFO - Organizaciones nacionales indígenas	Propuesta metodológica
4. Implementar la metodología propuesta.	2020	- DPCG - Dpto. CUSBSE - Equipo de trabajo institucional (AC-SE)	Metodología diseñada.	- CONAGEBIO - FONAFIFO - Organizaciones nacionales indígenas	- Informes del trabajo - Línea de base del indicador del Plan Estratégico del SINAC 2016-2026
5. Gestionar que los resultados del diagnóstico estén a disposición en formatos accesibles, para la toma de decisiones e implementación de acciones y gestión de recursos económicos por ambas partes.	2020	- DPCG - Las AC - Equipo de trabajo institucional (AC-SE)	Resultados del diagnóstico.	- CONAGEBIO - FONAFIFO - Organizaciones nacionales indígenas	Documentos del diagnóstico disponible



Iniciativa Estratégica PGI-03-E2. Desarrollar un mecanismo de participación para los pueblos indígenas

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Definir una imagen-objetivo o situación deseada en cuanto a la relación del SINAC con los pueblos indígenas.	2021	- DPCG como facilitador - Dirección Ejecutiva - Directores AC	Diagnóstico de situación.	- CONAGEBIO - FONAFIFO - Organizaciones de los pueblos indígenas	Imagen-objetivo definida
2. Definir los mecanismos de coordinación del SINAC con los pueblos indígenas en función de las competencias institucionales, con actividades asociadas.	2021	- DPCG como facilitador - Dirección Ejecutiva - Directores AC	Imagen-objetivo o situación deseada.	- CONAGEBIO - FONAFIFO - Organizaciones de los pueblos indígenas	Definidos los mecanismos de coordinación del SINAC con los territorios indígenas
3. Definir los mecanismos de enlace de las Áreas de Conservación con territorios indígenas.	2021	Directores AC	Compromiso institucional.	N/A	Oficios, informes
4. Sensibilizar a los funcionarios del SINAC y órganos colegiados sobre la cosmovisión y legislación en territorios indígenas.	2021	- DPCG - Acs	Apoyo de especialistas en el tema.	- Organizaciones que manejan el tema - Organizaciones nacionales indígenas	Resultados de sesiones de sensibilización



Iniciativa Estratégica PGI-03-E3. Implementar un mecanismo de participación para los pueblos indígenas

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Incorporar en el PP y plan de compras las actividades por implementar anualmente.	2022-2026	- DPCG - Directores AC	Definir los mecanismos de coordinación del SINAC con los territorios indígenas en función de las competencias institucionales, con actividades asociadas. Herramientas institucionales de planificación y presupuesto.	N/A	- Presupuestos con sus rubros asignados - Indicador del Plan Estratégico del SINAC 2016-2026
2. Ejecutar las actividades anuales que se definen en el PP y plan de compras.	2022-2026	- DPCG - Directores AC - Funcionarios de las AC según los temas relevantes	Asignación de recursos operativos.	- ADIs de los territorios indígenas - Cooperantes (para cubrir los costos)	- Informes - Fotografías - SEMEC, PP

Iniciativa Estratégica PGI-03-E4. Elaborar la herramienta de medición de la efectividad del mecanismo de participación para los pueblos indígenas

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Definir los indicadores de medición de efectividad del mecanismo de coordinación del SINAC con los pueblos indígenas en función de las competencias institucionales.	2021	- DPCG - Directores AC	Conocimiento del marco regulatorio	No se requieren, ya que esta actividad es a lo interno	Definidos los indicadores de efectividad



Iniciativa Estratégica PGI-03-E5.

Implementar la herramienta de medición de la efectividad del mecanismo de participación para los pueblos indígenas

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Dar seguimiento a los indicadores definidos para la medición de efectividad del mecanismo de coordinación del SINAC con los pueblos indígenas.	2022-2026	- DPCG - Directores AC	PP y agendas con los pueblos indígenas elaboradas y en ejecución	- Las ADI de territorios indígenas - Otras entidades del Estado que interactúan con pueblos indígenas	PP, planes específicos, cronogramas
2. Generar informes de la participación del SINAC y sus Áreas de Conservación en las comunidades indígenas.	2022-2026	- DPCG - Directores AC	PP y agendas con los pueblos indígenas elaboradas y en ejecución para la implementación de actividades con pueblos indígenas	N/A	Informes, minutas, notas, listas de participantes, fotografías
3. Sistematizar experiencias de gestión participativa del SINAC con pueblos indígenas.	2025-2026	- DPCG - Directores AC - Equipo de sistematizadores del AC	Informes, minutas, notas, listas de participantes, fotografías	- Las ADI de territorios indígenas - Otras entidades del Estado que interactúan con pueblos indígenas - Cooperantes	Experiencias sistematizadas y compartidas

Objetivo Estratégico PGI-06: Gestión de alianzas estratégicas y PGI-04: Contribución del voluntariado

Macroproceso	Proceso	Subproceso	Objetivos Plan Estratégico SINAC 2016-2026	Descripción e indicador	Iniciativas estratégicas
1.5: Articulación y participación para la Conservación y uso sostenible de la Biodiversidad y los recursos naturales.	1.5.3 Gestión de Alianzas Estratégicas.	1.5.3.1 Gestión de convenios de cooperación nacional e internacional. 1.5.3.2 Gestión de Proyectos y otras modalidades de Cooperación. 1.5.3.3 Gestión de Alianzas público-privadas (APP) y relaciones de colaboración.	PGI-06. Gestión de alianzas estratégicas: Desarrollar alianzas multimodales de acuerdo con las prioridades y necesidades del SINAC.	Descripción: Consiste en gestionar el desarrollo de alianzas estratégicas donde se dé el compromiso estratégico y voluntario con objetivos comunes en beneficio de los socios estratégicos. Indicador: Número de alianzas multimodales que las AC y la SE ejecutan	• PGI-06-E2. Desarrollar una cartera de proyectos de inversión socio ambiental para ofertar a los inversionistas privados con base a indicadores de sostenibilidad empresarial. • PGI-06-E3. Definir los criterios de monitoreo de las alianzas estratégicas para el desarrollo. • PGI-06-E4. Elaborar una estrategia de comunicación para alcanzar los alianzas meta y establecer las alianzas estratégicas para el desarrollo. • PGI-06-E5. Implementar una estrategia de comunicación para alcanzar los público meta y establecer las alianzas estratégicas para el desarrollo
	1.5.3 Gestión de Alianzas Estratégicas.	1.5.3.4 Gestión del Voluntariado.	PGI-04. Contribución del voluntariado: Mejorar la contribución del voluntariado con las prioridades y necesidades del SINAC.	Descripción: Se refiere al desarrollo de actividades de voluntariado en el SINAC para apoyar la gestión de los funcionarios del SINAC. Indicador: Número anual de planes de voluntariado que se cumplieron en al menos un 80% / Total de planes de voluntariado	• PGI-04-E1. Elaborar una estrategia nacional de voluntariado. • PGI-04-E2. Elaborar herramienta (documento) para el monitoreo del voluntariado en el SINAC. • PGI-04-E3. Implementar la herramienta para el monitoreo del voluntariado en el SINAC.

Iniciativa Estratégica PGI-06-E2.

Desarrollar una cartera de proyectos de inversión socio ambiental para ofertar a los inversionistas privados con base en indicadores de sostenibilidad empresarial

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Fortalecer la capacidad del personal a nivel de la SE y de las AC para formular, negociar y gestionar la cartera de proyectos.	2019-2021	• DPCG • Proceso del Desarrollo de la Oficina de Gestión Institucional del Recurso Humano (coordinación, validación, acreditación)	Financiamiento, plan de capacitación nacional, regional y local, capacitadores. Se requiere la participación de personal clave del SINAC: SE, AC, encargados de ASP y designados de las oficinas subregionales	• Instituciones públicas • Academia • Cooperantes	• Informes de capacitaciones ofrecidas • Listas de participantes • Fotografías
2. Realizar un diagnóstico de las necesidades de inversión socio ambiental por Área de Conservación.	2019	• Directores de AC • Directores de ASP • Oficinas subregionales y ASP • DPCG	Conocimiento del marco regulatorio	• Instituciones públicas • Academia • Las ONG • Organizaciones locales • Socios locales (personas físicas y empresas) • Cooperantes	• Mapa de necesidades de inversión socio ambiental por AC
3. Identificar elementos institucionales que podrían potenciar la atracción de socios empresariales públicos y privados (con base en certificaciones, estándares empresariales, otros).	2019	• Directores de AC • Directores de ASP	Conocimiento del marco regulatorio, de certificaciones, sistemas normativos internacionales, otros.	• Instituciones públicas • Academia • Las ONG • Organizaciones locales • Certificadores nacionales e internacionales • Socios locales (personas físicas y empresas) • Cooperantes	• Definidos los elementos institucionales para la atracción de socios
4. Identificar organizaciones locales formales o socios potenciales con capacidad para recibir y administrar recursos de proyectos con consejos locales o comités locales.	2019	• Directores de ASP • Oficinas subregionales y ASP • DPCG	Conocimiento del marco regulatorio	• Consejos locales • Comités locales • Las ONG • Organizaciones locales • Socios locales (personas físicas y empresas) • Cooperantes	• Mapeo de socios potenciales que aportan formalidad y capacidad de gestión para proyectos conjuntos con consejos locales o comités locales



Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
5. Mapear socios actuales y potenciales con recursos financieros e interés para apoyar proyectos socio-ambientales en las AC.	2019	• Directores de ASP • Oficinas subregionales y ASP • DPCG	Conocimiento del marco regulatorio	• Consejos locales • Comités locales • Las ONG • Organizaciones locales • Socios locales (personas físicas y empresas) • Cooperantes	• Mapa de inversionistas con capacidad para financiar proyectos socio ambientales o dar sostenibilidad a proyectos que ya existen
6. Elaborar y validar un Portafolio de proyectos de inversión socio-ambiental para cada AC. ⁸	2019	• Directores de ASP • Oficinas subregionales y ASP • DPCG	Mapa de necesidades de inversión, mapeo de socios potenciales en el AC, mapeo de actores con capacidad de financiamiento de proyectos	• Consejos locales • Comités locales • Las ONG • Organizaciones locales • Socios locales (personas físicas y empresas) • Cooperantes	• Cartera de proyectos de inversión socio ambiental para ofertar a los inversionistas
7. Incluir en el PP y planes de trabajo las actividades de AC y la SE para formalizar e implementar proyectos de inversión.	2020-2026	• DPCG • Dpto. de Planificación de la SE • Depto. Planificación AC	Participantes, Viáticos, combustible, transporte, lugar de reunión, equipo	N/A	• Actividades de la cartera de Proyectos incluidas en los PP y planes de trabajo
8. Actualizar periódicamente la Cartera de proyectos de inversión socio ambiental de cada AC para inversionistas.	2020-2026	• Directores de ASP • Oficinas subregionales y ASP • DPCG	Cartera de proyectos de inversión socio ambiental para ofertar a los inversionistas, transporte, alimentación, espacio para reuniones, facilitación.	• Consejos locales • Comités locales • Inversionistas privados • Socios locales (personas físicas y empresas) • Cooperantes	• Actualizada la cartera de proyectos de inversión socio ambiental para ofertar a los inversionistas

8 Posibles temáticas de proyectos: a) SINAC certificador (buenas prácticas); b) Alianza de grupos organizados/SINAC; c) Capacitación de grupos emprendedores (mujeres); d) Inversión dentro de Corredores Biológicos; e) Desarrollo local comunitario –micro; f) Empresa forestal, COVIRENAS, guías locales, gestión del conocimiento, corredores biológicos y conectividad; g) Servicios no esenciales; h) Restauración de ecosistemas –cuencas-aguas; i) Gestión municipal – gestión SINAC (alineadas); j) Uso sostenible de la biodiversidad. Turismo rural; k) Restauración de ecosistemas para fines productivos; l) Monitoreo ambiental participativo.



Iniciativa Estratégica PGI-06-E3.

Definir los criterios de monitoreo de las alianzas estratégicas para el desarrollo

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Diseñar en sesiones de trabajo con las AC la herramienta de monitoreo de las alianzas estratégicas.	2019	- DPCG - Directores de AC	Facilitación, conducción especializada.	Organizaciones especializadas en temas de alianzas	Diseñada la herramienta de monitoreo de las alianzas
2. Capacitar al personal de las AC en el uso de herramienta de monitoreo de las alianzas estratégicas.	2019	- Proceso del Desarrollo de la Oficina de Gestión Institucional del Recurso Humano (coordinación, validación, acreditación) - DPCG - Directores de AC	Herramienta de Monitoreo diseñada, capacitadores.	Organizaciones especializadas en temas de alianzas	- Informes de capacitaciones ofrecidas - Listas de participantes - Fotografías
3. Implementar la herramienta de monitoreo de las alianzas estratégicas.	2020-2026	- Directores de AC - DPCG	Funcionarios capacitados en el uso de la herramienta de monitoreo.	Organizaciones especializadas en temas de alianzas	- Indicador del Plan Estratégico del SINAC 2016-2026 - Informes de resultados
4. Sistematizar y difundir la información generada por la herramienta de monitoreo.	2020-2026	- DPCG - Directores de AC - Con el apoyo de SEMEC y Dpto. de Cooperación Financiera y Técnica	Informes de resultados	No se requieren, ya que esta actividad es a lo interno	- Documento de sistematización - Formato de divulgación de resultados



Iniciativa Estratégica PGI-06-E4.

Elaborar una estrategia de comunicación para alcanzar los públicos meta y establecer las alianzas estratégicas para el desarrollo

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Caracterizar los públicos meta prioritarios para el establecimiento de alianzas estratégicas a nivel de la SE y de las AC.	2019	- DPCG - Directores de AC - Con el apoyo del Dpto. de Cooperación Financiera y Técnica	Facilitador; cartera de proyectos de inversión socio ambiental para ofertar a los inversionistas privados, mapa de socios potenciales en cada AC, mapa de actores con capacidad de financiamiento de proyectos.	- Cooperantes - Públicos meta prioritarios	Caracterización de los públicos meta prioritarios.
2. Elaborar la estrategia de comunicación para el establecimiento de alianzas estratégicas a partir de los públicos meta prioritarios.	2019	- DPCG - Directores de AC	Caracterización de los públicos meta prioritarios, transporte, alimentación, espacio para reuniones.	- Cooperantes - Públicos meta prioritarios	Estrategia con resultados esperados, canales de comunicación, herramientas, temas de interés y mensajes claves.



Iniciativa Estratégica PGI-06-E5. Implementar una estrategia de comunicación para alcanzar los públicos meta y establecer las alianzas estratégicas para el desarrollo

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Incorporar las acciones de comunicación con aliados estratégicos de la SE y las AC en el PP y plan de compras las actividades por implementar en el año, incluyendo el presupuesto correspondiente y las fuentes disponibles.	Anual 2020-2026	- DPCG - Directores de AC	Herramientas institucionales de planificación y presupuesto.	No se requieren, ya que esta actividad es a lo interno	Presupuestos con sus rubros asignados
2. Ejecutar las actividades anuales de comunicación de la SE y de las AC con sus aliados estratégicos que se definen en el PP y plan de compras.	Anual 2020-2026	- DPCG - Directores de AC - Encargados de ASP - Designados de las oficinas subregionales	Presupuestos con sus rubros asignados.	- Cooperantes - Públicos meta prioritarios	- Informes trimestrales de ejecución Plan Presupuesto - Nuevas alianzas establecidas o en ejecución - Datos en SEMEC
3. Evaluar la implementación de la estrategia de comunicación con aliados estratégicos.	Anual 2020-2026	- DPCG - Directores de AC	Informes de resultados	- Cooperantes - Públicos meta prioritarios	Informe de la evaluación



Iniciativa Estratégica PGI-04-EI. Elaborar una estrategia nacional de voluntariado

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Realizar un diagnóstico de la situación actual del voluntariado del SINAC en sus diferentes modalidades, identificando las prioridades de intervención y aliados potenciales.	2018	- Dpto. PPC - DPCG - Asesoría Legal-SINAC - Encargados de voluntariado de las AC y Control y Protección - Brigadas	Conocimiento del marco regulatorio.	- COVIRENAS - Brigadas de incendios - Instituciones, organizaciones y empresas que aportan voluntarios - Cooperantes	Diagnóstico de la situación actual del voluntariado del SINAC y de aliados potenciales
2. Definir la imagen futura deseada, los objetivos y metas para el voluntariado del SINAC.	2018	- Dpto. PPC - DPCG - Asesoría Legal-MINAE - Encargados de voluntariado de las AC y Control y Protección - Brigadas	Conocimiento del marco regulatorio.	- COVIRENAS - Brigadas de incendios - Instituciones, organizaciones y empresas que aportan voluntarios - Cooperantes	Imagen futura deseada, los objetivos y metas para el voluntariado del SINAC
3. Definir el conjunto de acciones para cerrar la brecha entre la situación actual y la imagen futura deseada para el voluntariado del SINAC.	2018	- Dpto. PPC - DPCG - Asesoría Legal-MINAE - Encargados de voluntariado de las AC y Control y Protección - Brigadas	Conocimiento del marco regulatorio.	- COVIRENAS - Brigadas de incendios - Instituciones, organizaciones y empresas que aportan voluntarios - Cooperantes	Estrategia Nacional de Voluntariado del SINAC
4. Aprobar y oficializar la Estrategia Nacional de Voluntariado del SINAC.	2019	- CONAC (aprueba) - Director Ejecutivo (comunica e instruye)	Voluntad institucional.	No se requiere por ser a lo interno	Acuerdo CONAC

Iniciativa Estratégica PGI-04-E2. Elaborar herramienta para el monitoreo del voluntariado en el SINAC

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Diseñar la herramienta de monitoreo de la Estrategia Nacional de Voluntariado del SINAC.	2018	- Dpto. de PPC - DPCG - Encargados de voluntariado de las AC y Control y Protección	Alinear con proceso de elaboración de la Estrategia Nacional de Voluntariado. Facilitación.	No se requieren, ya que esta actividad es a lo interno	Diseñada la herramienta de monitoreo de la Estrategia de Voluntariado del SINAC

Iniciativa Estratégica PGI-04-E3. Implementar la herramienta para el monitoreo del voluntariado en el SINAC

Actividades	Plazo	Responsables	Requerimientos	Aliados estratégicos	Medio de verificación
1. Ofrecer inducción al personal de las AC en la Estrategia Nacional de Voluntariado y su herramienta de monitoreo.	2018-2019	- Proceso del Desarrollo de la Oficina de Gestión Institucional del Recurso Humano (coordinación, validación, acreditación) - Dpto. de PPC - DPCG	Estrategia de voluntariado y herramienta de Monitoreo, capacitadores.	No se requieren, ya que esta actividad es a lo interno	- Informes de capacitaciones ofrecidas - Listas de participantes - Fotografías
2. Implementar la herramienta de monitoreo de la Estrategia de Voluntariado, incorporándola en el PP.	2019-2026	- Dpto. de PPC - DPCG - Directores AC	Funcionarios capacitados en el uso de la herramienta de monitoreo.	No se requieren, ya que esta actividad es a lo interno	- Presupuestos con sus rubros asignados - Indicador de Plan Estratégico SINAC 2016-2026 - Informes anuales de resultados
3. Sistematizar y difundir la información generada por la herramienta de monitoreo.	2019-2026	- Dpto. de PPC - DPCG - Directores AC	Informes de resultados	Cooperantes	- Documento de sistematización - Formato de divulgación de resultados





Plan Operativo Participación Ciudadana y Gobernanza (2018-2026)



Actividades		Estatus	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
OBJETIVO ESTRATÉGICO PPI-10: PROCESOS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL											
Iniciativa Estratégica PPI-10-E1. Elaborar la Estrategia de Educación Ambiental											
1. Nombrar el coordinador nacional y el equipo responsable del Programa Nacional de Educación Ambiental del SINAC.	Planificado	X									
	Ejecutado										
2. Conformar el equipo de trabajo para la elaboración de la Estrategia de Educación Ambiental del SINAC.	Planificado	X									
	Ejecutado										
3. Diseñar la metodología y el plan de trabajo para la elaboración de la Estrategia de Educación Ambiental del SINAC, que sea transversal en la gestión institucional.	Planificado	X									
	Ejecutado										
4. Realizar el diagnóstico que incluya: Evaluación de la Estrategia de Educación Ambiental 2005-2010, problemática ambiental actual, mapa de actores clave y prioridades para la educación ambiental.	Planificado	X									
	Ejecutado										
5. Implementar la metodología y el Plan de trabajo para la elaboración de la Estrategia de Educación Ambiental del SINAC.	Planificado	X									
	Ejecutado										
6. Consultar el borrador de la Estrategia de Educación Ambiental del SINAC con funcionarios y grupos de interés.	Planificado	X									
	Ejecutado										
7. Validar el documento final de la Estrategia de Educación Ambiental del SINAC.	Planificado	X									
	Ejecutado										
8. Aprobar y oficializar la Estrategia de Educación Ambiental del SINAC.	Planificado	X									
	Ejecutado										



Actividades		Estatus	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Iniciativa Estratégica PPI-10-E2. Implementar la Estrategia de Educación Ambiental											
1. Elaborar el Plan de Educación Ambiental de cada Área de Conservación, en el marco de la Estrategia de EA del SINAC.	Planificado		X								
	Ejecutado										
2. Incorporar en el PP y plan de compras las actividades por implementar anualmente.	Planificado		X		X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado										
3. Ejecutar las actividades anuales que se definen en el PP y plan de compras, contabilizando el número de procesos de educación ambiental desarrollados (corresponden a iniciativas y actividades del Plan de Educación Ambiental).	Planificado		X		X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado										
4. Fortalecer las capacidades de los funcionarios que participan de la ejecución de las actividades de EA.	Planificado		X		X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado										
5. Evaluar anualmente la implementación del Plan de Educación Ambiental de cada Área de Conservación.	Planificado		X		X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado										
Iniciativa Estratégica PPI-10-E3. Elaborar herramienta de monitoreo de los impactos de los procesos de Educación Ambiental											
1. Conformar el equipo de trabajo para la elaboración de la herramienta de monitoreo de los impactos de la Educación Ambiental.	Planificado		X								
	Ejecutado										
2. Capacitar al equipo de trabajo responsable de la herramienta de monitoreo de EA en metodologías de medición de impacto aplicables a la EA.	Planificado		X								
	Ejecutado										
3. Elaborar -en talleres participativos- la herramienta de monitoreo de los impactos de la Educación Ambiental, utilizando como insumo las metodologías estudiadas.	Planificado		X								
	Ejecutado										
4. Validar la herramienta de monitoreo de los impactos de la Educación Ambiental mediante un taller.	Planificado		X								
	Ejecutado										
5. Aprobar y oficializar la herramienta de monitoreo de los impactos de la Educación Ambiental.	Planificado		X								
	Ejecutado										



Actividades	Estatus	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Iniciativa Estratégica PPI-10-E4. Implementar herramienta de monitoreo de los impactos de los procesos de Educación Ambiental										
1. Aplicar la herramienta de monitoreo de los impactos de los procesos de educación ambiental.	Planificado			X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									
2. Analizar los resultados y lecciones aprendidas de la implementación de la herramienta de monitoreo de impactos del educación ambiental.	Planificado			X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									
3. Realimentar el Plan de Educación Ambiental y los planes anuales de cada Área de Conservación a partir de las lecciones aprendidas del monitoreo de impactos de la educación ambiental.	Planificado			X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									
4. Socializar y comunicar a grupos de interés del AC los resultados del monitoreo de EA, las lecciones aprendidas y la realimentación a los planes de acción.	Planificado			X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									
Iniciativa Estratégica PPI-10-E5. Sistematizar las experiencias del Programa de Educación Ambiental										
1. Capacitar a los funcionarios de EA de cada AC en procesos de sistematización de experiencias.	Planificado						X	X	X	X
	Ejecutado									
2. Conformar equipos de trabajo de sistematización por Área de Conservación.	Planificado						X	X	X	X
	Ejecutado									
3. Priorizar experiencias a sistematizar, al menos una por Área de Conservación.	Planificado						X	X	X	X
	Ejecutado									
4. Desarrollar el proceso de sistematización de experiencias.	Planificado						X	X	X	X
	Ejecutado									
5. Elaborar los informes finales de sistematización de experiencias.	Planificado						X	X	X	X
	Ejecutado									



Actividades	Estatus	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
OBJETIVO ESTRATÉGICO PPI-II: EXPERIENCIAS DE GESTIÓN PARTICIPATIVA										
Iniciativa Estratégica PPI-11-E2. Hacer diagnóstico de los modelos de gobernanza implementados por el SINAC										
1. Definir el equipo de trabajo que realizará el diagnóstico.	Planificado			X						
	Ejecutado									
2. Identificar los modelos de gobernanza del SINAC por diagnosticar (ver Anexo No. 1).	Planificado			X						
	Ejecutado									
3. Desarrollar el diagnóstico de los modelos de gobernanza del SINAC.	Planificado			X						
	Ejecutado									
4. Compartir los resultados del diagnóstico con actores internos y externos del SINAC.	Planificado			X						
	Ejecutado									
Iniciativa Estratégica PPI-11-E3. Elaborar la herramienta de medición de efectividad de los modelos de gobernanza implementados										
1. Conformar el equipo de trabajo para la elaboración de la herramienta de medición de efectividad de los modelos de gobernanza implementados.	Planificado				X					
	Ejecutado									
2. Definir el alcance y los criterios a medir con la herramienta.	Planificado				X					
	Ejecutado									
3. Diseñar la herramienta de medición de efectividad de los modelos de gobernanza.	Planificado				X					
	Ejecutado									
Iniciativa Estratégica PPI-11-E4. Realizar medición de la efectividad de los modelos de gobernanza implementados										
1. Ofrecer inducción al personal de las AC en la herramienta de medición de efectividad de los modelos de gobernanza.	Planificado					X	X	X	X	X
	Ejecutado									
2. Identificar las experiencias exitosas de gestión para la conservación y uso racional de la biodiversidad y los recursos naturales.	Planificado					X	X	X	X	X
	Ejecutado									
3. Implementar la herramienta de medición de efectividad de los modelos de gobernanza.	Planificado					X	X	X	X	X
	Ejecutado									
4. Difundir la información generada por la herramienta de monitoreo.	Planificado					X	X	X	X	X
	Ejecutado									
Iniciativa Estratégica PPI-11-E5. Sistematización de los modelos de gobernanza implementados por el SINAC										
1. Conformar y capacitar equipos de trabajo de sistematización por modelo de gobernanza.	Planificado					X	X	X	X	X
	Ejecutado									
2. Desarrollar el proceso de sistematización de experiencias.	Planificado					X	X	X	X	X
	Ejecutado									
3. Gestionar que los resultados estén a disposición de los interesados en formatos accesibles, para la toma de decisiones.	Planificado					X	X	X	X	X
	Ejecutado									



Actividades	Estatus	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
OBJETIVO ESTRATÉGICO PPI-12: GESTIÓN DE LOS ÓRGANOS COLEGIADOS OFICIALIZADOS										
Iniciativa Estratégica PPI-12-E1. Diseñar los estándares para la medición de la gestión de los órganos colegiados oficializados del SINAC										
1. Fortalecer las capacidades de gestión y gobernanza de los órganos colegiados y sus integrantes.	Planificado			X						
	Ejecutado									
2. Diseñar la herramienta de medición de la gestión de los órganos colegiados del SINAC.	Planificado			X						
	Ejecutado									
3. Aprobar y oficializar la herramienta de medición de la gestión de los órganos colegiados del SINAC.	Planificado			X						
	Ejecutado									
Iniciativa Estratégica PPI-12-E2. Implementar los estándares para la medición de la gestión de los órganos colegiados oficializados del SINAC										
1. Ofrecer inducción a los integrantes de los órganos colegiados en el uso de la herramienta de medición de la gestión.	Planificado				X					
	Ejecutado									
2. Implementar herramienta para la medición de la gestión de órganos colegiados oficializados del SINAC, incorporándola en el PP.	Planificado				X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									
Iniciativa Estratégica PPI-12-E3. Sistematizar los resultados de la aplicación de las evaluaciones estandarizadas de la gestión de los órganos colegiados del SINAC										
1. Sistematizar los resultados de la aplicación de la herramienta de medición de la gestión de los órganos colegiados oficializados del SINAC.	Planificado				X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									
2. Difundir la información generada por la herramienta de medición.	Planificado				X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									



Actividades	Estatus	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
OBJETIVO ESTRATÉGICO PPI-13: CONECTIVIDAD ECOLÓGICA Y CORREDORES BIOLÓGICOS										
Iniciativa Estratégica PPI-13-E2. Implementar los planes de gestión local de los Corredores Biológicos (CB)										
1. Designar a los representantes institucionales de cada CB (un funcionario del área protegida más cercana o de la oficina subregional), según lo que define el decreto de CB.	Planificado	X								
	Ejecutado									
2. Identificar las necesidades de información y conocimiento para la gestión local y toma de decisiones en los CB.	Planificado	X								
	Ejecutado									
3. Capacitar a los pobladores de los CB sobre su importancia y los servicios ecosistémicos que ofrecen.	Planificado	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									
4. Consolidar y fortalecer las capacidades de gestión de los comités locales de CB.	Planificado	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									
5. Elaborar e implementar un plan de comunicación del CB.	Planificado	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									
6. Identificar acciones para fortalecer el involucramiento para nuevos actores en el CB.	Planificado	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									
7. Generar recursos y sostenibilidad financiera para el mantenimiento de los corredores biológicos con propuestas de proyectos de conservación y restauración, en alianza con instituciones y universidades.	Planificado	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									
8. Desarrollar e implementar un mecanismo formal para la gestión de los recursos financieros.	Planificado	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									



Actividades	Estatus	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
9. Contratar gestores o coordinadores externos para cada corredor biológico para que impulsen la iniciativa al lado de los Comités locales.	Planificado	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									
10. Articular con las plataformas de coordinación y participación presentes en el territorio, posicionando en sus planes la estrategia de CB.	Planificado	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									
11. Dar a conocer las iniciativas de CB y sus planes de gestión en los foros regionales y locales en los que participen funcionarios del SINAC y representantes.	Planificado	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									
12. Fomentar y fortalecer iniciativas productivas sostenibles en los CB aprovechando los mecanismos e incentivos existentes.	Planificado	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									
13. Promover la implementación de un “sello de sostenibilidad” para las buenas prácticas, productos y servicios en CB.	Planificado	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									
14. Realizar el registro de la marca y logo de los CB.	Planificado	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									
15. Aplicar la herramienta para medir la efectividad de la implementación de los planes de gestión de los CB.	Planificado	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									
16. Elaborar los Planes Operativos Anuales de los CB.	Planificado	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									



Actividades	Estatus	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
OBJETIVO ESTRATÉGICO PGI-03: AGENDA DEL SINAC PARA LA CONSERVACIÓN CON PUEBLOS INDÍGENAS										
Iniciativa Estratégica PGI-03-E1. Hacer un diagnóstico de la situación de los territorios indígenas										
1. Conformar un equipo de trabajo conjunto SINAC-pueblos indígenas para desarrollar un diagnóstico ambiental por territorio, identificando lo que es competencia de cada parte.	Planificado			X						
	Ejecutado									
2. Definir los criterios a considerar en el diagnóstico en función de los requerimientos de ambas partes.	Planificado			X						
	Ejecutado									
3. Elaborar una metodología para el diagnóstico.	Planificado			X						
	Ejecutado									
4. Implementar la metodología propuesta.	Planificado			X						
	Ejecutado									
5. Gestionar que los resultados del diagnóstico estén a disposición en formatos accesibles, para la toma de decisiones e implementación de acciones y gestión de recursos económicos por ambas partes.	Planificado			X						
	Ejecutado									
Iniciativa Estratégica PGI-03-E2. Desarrollar un mecanismo de participación para los pueblos indígenas										
1. Definir una imagen-objetivo o situación deseada en cuanto a la relación del SINAC con los pueblos indígenas.	Planificado				X					
	Ejecutado									
2. Definir los mecanismos de coordinación del SINAC con los pueblos indígenas en función de las competencias institucionales, con actividades asociadas.	Planificado				X					
	Ejecutado									
3. Definir los mecanismos de enlace de las Áreas de Conservación con territorios indígenas.	Planificado				X					
	Ejecutado									
4. Sensibilizar a los funcionarios del SINAC y órganos colegiados sobre la cosmovisión y legislación en territorios indígenas.	Planificado				X					
	Ejecutado									



Actividades	Estatus	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Iniciativa Estratégica PGI-03-E3. Implementar un mecanismo de participación para los pueblos indígenas										
1. Incorporar en el PP y plan de compras las actividades por implementar anualmente.	Planificado					X	X	X	X	X
	Ejecutado									
2. Ejecutar las actividades anuales que se definen en el PP y plan de compras.	Planificado					X	X	X	X	X
	Ejecutado									
Iniciativa Estratégica PGI-03-E4. Elaborar la herramienta de medición de la efectividad del mecanismo de participación para los pueblos indígenas										
1. Definir los indicadores de medición de efectividad del mecanismo de coordinación del SINAC con los pueblos indígenas en función de las competencias institucionales.	Planificado				X					
	Ejecutado									
Iniciativa Estratégica PGI-03-E5. Implementar la herramienta de medición de la efectividad del mecanismo de participación para los pueblos indígenas										
1. Dar seguimiento a los indicadores definidos para la medición de efectividad del mecanismo de coordinación del SINAC con los pueblos indígenas.	Planificado					X	X	X	X	X
	Ejecutado									
2. Generar informes de la participación del SINAC y sus Áreas de Conservación en las comunidades indígenas.	Planificado					X	X	X	X	X
	Ejecutado									
3. Sistematizar experiencias de gestión participativa del SINAC con pueblos indígenas.	Planificado								X	X
	Ejecutado									



Actividades	Estatus	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PGI-06: GESTIÓN DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS Y PGI-4: CONTRIBUCIÓN DEL VOLUNTARIADO										
Iniciativa Estratégica PGI-06-E2. Desarrollar una cartera de proyectos de inversión socio ambiental para ofertar a los inversionistas privados con base a indicadores de sostenibilidad empresarial										
1. Fortalecer la capacidad del personal a nivel de la SE y de las AC para formular, negociar y gestionar la cartera de proyectos.	Planificado		X	X	X					
	Ejecutado									
2. Realizar un diagnóstico de las necesidades de inversión socio ambiental por Área de Conservación.	Planificado		X							
	Ejecutado									
3. Identificar elementos institucionales que podrían potenciar la atracción de socios empresariales públicos y privados (con base en certificaciones, estándares empresariales, otros).	Planificado		X							
	Ejecutado									
4. Identificar organizaciones locales formales o socios potenciales con capacidad para recibir y administrar recursos de proyectos con consejos locales o comités locales.	Planificado		X							
	Ejecutado									
5. Mapear socios actuales y potenciales con recursos financieros e interés para apoyar proyectos socio-ambientales en las AC.	Planificado		X							
	Ejecutado									
6. Elaborar y validar un portafolio de proyectos de inversión socio-ambiental para cada AC.	Planificado		X							
	Ejecutado									
7. Incluir en el PP y planes de trabajo las actividades de AC y la SE para formalizar e implementar proyectos de inversión.	Planificado			X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									
8. Actualizar periódicamente la cartera de proyectos de inversión socio ambiental de cada AC para inversionistas.	Planificado			X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									



Actividades		Estatus	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Iniciativa Estratégica PGI-06-E3. Definir los criterios de monitoreo de las alianzas estratégicas para el desarrollo											
1. Diseñar en sesiones de trabajo con las AC la herramienta de monitoreo de las alianzas estratégicas.	Planificado		X								
	Ejecutado										
2. Capacitar al personal de las AC en el uso de herramienta de monitoreo de las alianzas estratégicas.	Planificado		X								
	Ejecutado										
3. Implementar la herramienta de monitoreo de las alianzas estratégicas.	Planificado				X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado										
4. Sistematizar y difundir la información generada por la herramienta de monitoreo.	Planificado				X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado										
Iniciativa Estratégica PGI-06-E4. Elaborar una estrategia de comunicación para alcanzar los públicos meta y establecer las alianzas estratégicas para el desarrollo											
1. Caracterizar los públicos meta prioritarios para el establecimiento de alianzas estratégicas a nivel de la SE y de las AC.	Planificado			X							
	Ejecutado										
2. Elaborar la estrategia de comunicación para el establecimiento de alianzas estratégicas a partir de los públicos meta prioritarios.	Planificado			X							
	Ejecutado										
Iniciativa Estratégica PGI-06-E5. Implementar una estrategia de comunicación para alcanzar los públicos meta y establecer las alianzas estratégicas para el desarrollo											
1. Incorporar las acciones de comunicación con aliados estratégicos de la SE y las AC en el PP y plan de compras las actividades por implementar en el año, incluyendo el presupuesto correspondiente y las fuentes disponibles.	Planificado				X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado										
2. Ejecutar las actividades anuales de comunicación de la SE y de las AC con sus aliados estratégicos que se definen en el PP y plan de compras.	Planificado				X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado										
3. Evaluar la implementación de la estrategia de comunicación con aliados estratégicos.	Planificado				X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado										



Actividades	Estatus	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Iniciativa Estratégica PGI-04-E1. Elaborar una estrategia nacional de voluntariado										
1. Realizar un diagnóstico de la situación actual del voluntariado del SINAC en sus diferentes modalidades, identificando las prioridades de intervención y aliados potenciales.	Planificado	X								
	Ejecutado									
2. Definir la imagen futura deseada, los objetivos y metas para el voluntariado del SINAC.	Planificado	X								
	Ejecutado									
3. Definir el conjunto de acciones para cerrar la brecha entre la situación actual y la imagen futura deseada para el voluntariado del SINAC.	Planificado	X								
	Ejecutado									
4. Aprobar y oficializar la Estrategia Nacional de Voluntariado del SINAC.	Planificado		X							
	Ejecutado									
Iniciativa Estratégica PGI-04-E2. Elaborar herramienta para el monitoreo del voluntariado en el SINAC										
1. Diseñar la herramienta de monitoreo de la Estrategia Nacional de Voluntariado del SINAC.	Planificado	X								
	Ejecutado									
Iniciativa Estratégica PGI-04-E3. Implementar la herramienta para el monitoreo del voluntariado en el SINAC										
1. Ofrecer inducción al personal de las AC en la Estrategia Nacional de Voluntariado y su herramienta de monitoreo.	Planificado	X	X							
	Ejecutado									
2. Implementar la herramienta de monitoreo de la Estrategia de Voluntariado, incorporándola en el PP.	Planificado		X	X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									
3. Sistematizar y difundir la información generada por la herramienta de monitoreo.	Planificado		X	X	X	X	X	X	X	X
	Ejecutado									



Bibliografía de referencia

- Brenes, C. y Soto, V. 2017. Sistematización del proceso de creación y desarrollo del SINAC: Una práctica de innovación social... cargada de lecciones. Proyecto Manejo Participativo en la Conservación de la Biodiversidad. MAPCOBIO. Ministerio de Ambiente y Energía. Sistema Nacional de Áreas de Conservación. San José, Costa Rica. 122 P.
- Decreto Ejecutivo MINAE N° 39519. Reconocimiento de los modelos de gobernanza en áreas silvestres protegidas de Costa Rica. Poder Ejecutivo de la República de Costa Rica. Diario Oficial La Gaceta N° 54 del 17 de marzo de 2016.
- Gerencia de Participación Ciudadana y Gobernanza. 2015. Orientaciones Estratégicas de la Gerencia de Participación Ciudadana y Gobernanza del SINAC. Sistema Nacional de Áreas de Conservación. San José, Costa Rica. Facilitadora: Patricia Gálvez. 11 p.
- Ley N° 7788. Ley de Biodiversidad. Asamblea Legislativa de la República de Costa Rica. Diario Oficial La Gaceta N° 101 del 27 de mayo de 1998.
- MIDEPLAN. 2014. Plan Nacional de Desarrollo 2015-2018 “Alberto Cañas Escalante” / Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica. San José, Costa Rica. 560 P.
- MINAE. 2015. Política Nacional de Biodiversidad 2015-2030. Ministerio de Ambiente y Energía. San José, Costa Rica. 43 p.
- MINAE. 2015. Política Nacional de Humedales 2017-2030. Ministerio de Ambiente y Energía. San José, Costa Rica. 96 p.
- MINAE. 2016. Decreto Ejecutivo 39519 MINAE sobre Gobernanza de ASP.
- MINAE-CONAGEBIO-SINAC. 2016. Estrategia Nacional de Biodiversidad 2016-2025, Costa Rica. Ministerio de Ambiente y Energía - Comisión Nacional para la Gestión de la Biodiversidad - Sistema Nacional de Áreas de Conservación. San José, C.R. 146 p.
- SINAC. 2015. Plan Estratégico SINAC 2016-2026. Sistema Nacional de Áreas de Conservación (SINAC). San José, Costa Rica. 116 P.
- SINAC. 2017. Experiencias de manejo participativo de la biodiversidad en Costa Rica: Tomos 1 y 2. Proyecto Manejo Participativo en la Conservación de la Biodiversidad. MAPCOBIO. Ministerio de Ambiente y Energía. Sistema Nacional de Áreas de Conservación. San José, Costa Rica. Tomo 1: 394 p. Tomo 2: 378 p.
- SINAC. s. f. Anexo N3-Estructura de Procesos Clave-30-06-16-VF. Documento excel.
- Sol, R. y Cabrera. J. 2014. Informe de consultoría para el Proyecto MAPCOBIO “Marco Orientador para la Elaboración de una Propuesta de Política y Estrategia Institucional del SINAC para la Participación Ciudadana: Diagnóstico del marco legal, institucional, políticas y estrategias en materia de participación ciudadana relevantes para las competencias del Sistema Nacional de Áreas de Conservación SINAC”. Ricardo Sol y Jorge Cabrera. Consultores FLACSO Costa Rica para proyecto MAPCOBIO SINAC / JICA.
- Sol, R. y Cabrera. J. 2015. Informe de consultoría para el Proyecto MAPCOBIO “Propuesta de Política y Estrategia para la Participación Ciudadana en el SINAC”. Ricardo Sol y Jorge Cabrera. Consultores FLACSO Costa Rica para proyecto MAPCOBIO SINAC / JICA.



ANEXO I:

Espacios de gobernanza ambiental en Costa Rica

Muestra de espacios de gobernanza identificados en el ámbito ambiental de Costa Rica

GOBERNANZA INSTITUCIONAL	GOBERNANZA COMPARTIDA	GOBERNANZA PRIVADA	GOBERNANZA INDIGENA
• COREDES • Consejos municipales • Consejos de Distrito • Comités Cantonales • Comités de Emergencia • CSRA • COSAL	• CONAC • CORAC • COLAC • CONAGEBIO • Consejo TerritorialINDER	• Fundaciones • COVIRENAS • Comités de Corredores Biológicos • Las ONG • ASADAS • Cooperativas • Cámaras • ADI • Comités Áreas Marinas Protegidas	• Asociaciones de Desarrollo Indígena • Consejos Tribales



ANEXO 2: Listas de participantes

Participantes del Taller No. I

Fecha:	Hora:	Lugar:
Jueves 17 de agosto de 2017	8:30 am-3:00 pm	Hotel Boyeros, Liberia

No.	Nombre	Institución
1.	Rosbin Rojas Aguilar	SINAC/ACG
2.	Rosaura Baltodano Pereira	Comunidad El Triunfo
3.	Marco Eugenio Peñasas	Comunidad El Triunfo
4.	Erick Vargas Campos	Facilitador SPN
5.	Cecilia Montero Vargas	SE-SINAC-DPCG
6.	Masaki Osawa	JICA
7.	Wataru Honda	JICA
8.	Carlos Alberto Fajardo Pérez	Comunidad Aguafría
9.	Junita Lobo	Comunidad Aguafría
10.	Luis Alberto Castillo León	Corredor biológico Diríá
11.	Luis A. Rojas	MAPCOBIO/ SINAC
12.	Sandra Pichardo Cárcamo	Municipalidad de Bagaces
13.	Alba Quirós Moraga	Red de Educación Ambiental
14.	Adriana Chavarría González	SINAC/ACAT
15.	Gilberto Duarte Q.	SINAC
16.	Gabriela Gutiérrez	ACG/PEB
17.	Juanita Gómez Leal	C.R.A.C
18.	Ronald Murillo Salas	SINAC/ACG
19.	Alexander León Campos	SINAC/ACAT
20.	Alejandra Méndez Báez	SINAC/ACAT
21.	Milena Gutiérrez Leitón	SINAC/ACG
22.	Roger Gutiérrez	SINAC/ACT
23.	Ana Briceño	SINAC/ACT
24.	Lenny Preciado Vargas	CIGITEM
25.	Francisco Ramos Matarrita	SINAC/ACT
26.	Mario Enrique Méndez Rodríguez	Guía Corredor Biológico
27.	María Luisa Arias	SINAC/ACG
28.	Letvia Ávila Sánchez	Municipalidad de Abangares
29.	Evelyn Solano Brenes	FUNDECODES
30.	Jorge Vázquez Jiménez	FUNDECODES
31.	Alcides Herrera Jarquín	MINAE
32.	Laura Rodríguez Corrales	Ministerio de Salud, Liberia
33.	Danubio Quiroz Picado	Asociación Cámara Curubandé



No.	Nombre	Institución
34.	Luis Zamora Hernández	Asociación Cámara Curubandé
35.	Glen Rivera	SINAC/ACG
36.	Sergio Cascante Villagra	SINAC/ACG
37.	Jorge Arturo Cortés	SINAC/ACG
38.	Cinthia Barrantes Guevara	SINAC/ACG
39.	Yesenia Madrigal Quesada	C.B. Paso del Mono Aullador
40.	Jimena Onday D.	ACAT-PNPV
41.	Ángel Guevara Villegas	SINAC/ACT
42.	Angela Sirleny Vega H.	SINAC/ACAT
43.	Germán Aguilar Vega	SINAC/ACAT
44.	Elvis Vargas Masís	SINAC/ACAT
45.	Mauricio Marín Murillo	SINAC/ACAT
46.	Raúl Romero Vargas	SINAC/ACAT
47.	Manuel Alán	COLAC ACG
48.	Betty Marchena M.	SINAC/ACG
49.	Waldy Melina Sandoval	SINAC/ACG
50.	Melvin Espinoza Mora	SINAC/ACT
51.	Nelson Marín	SINAC/ACT
52.	Carlos Medina	SINAC/ACT
53.	Dorian Méndez G.	SINAC/ACT/PNBH
54.	Mariela Enríquez	SINAC/ACT
55.	Heiner Alvarado H.	CCT
56.	Yaxine María Arias Núñez	Reserva Santa Elena
57.	Cindy Sánchez C.	SE-SINAC-DPCG
58.	Fernando Quirós Brenes	SE-SINAC-DPCG
59.	Vernon Rodríguez Johnson	Municipalidad de Bagaces
60.	Adolfo Sánchez Wong	SE-SINAC-DPCG
61.	Jairo Sancho R.	SE-SINAC-DPCG
62.	Sidey Cortés Osorno	INDER Cañas
63.	Randall Álvarez Barrantes	INDER Cañas



Participantes del Taller No. 2

Fecha:	Hora:	Lugar:
Viernes 18 de agosto de 2017	8:30 am - 3:00 pm	Parque Ecológico, Santo Domingo de Heredia

No.	Nombre	Institución
1.	Vicente Meza García	SINAC
2.	Carlos Alfaro Trejos	PN Braulio Carrillo
3.	Cecilia Montero Vargas	SE-SINAC-DPCG
4.	Esteban Herrera Herrera	ACMC
5.	Aimaré Espinoza Ulate	ACC/OSJ
6.	Aurelia Víquez Bolaños	ACC/SINAC
7.	Irene Artavia Villar	ACC/Cartago
8.	Olga Durán Monge	ACC/sede
9.	Fernando Quirós B.	SE/SINAC
10.	Cindy Sánchez	SE/SINAC
11.	Silvia Camacho Prado	Sostenible por Naturaleza
12.	Masaki Osawa	MAPCOBIO/JICA
13.	Erick Vargas Campos	Sostenible por Naturaleza
14.	Mayhar Shirazinia R.	PNTMM/ACC
15.	Carlos Varela Jiménez	SINAC /DPPC
16.	Mariano Espinoza C.	SINAC /CUSBSE
17.	Adolfo Sánchez	SE/DPCG
18.	Jairo Sancho R.	SE/ DPCG
19.	Guillermo A. Espinoza Mora	SINAC/PNLC
20.	Juan Carlos Villegas Arguedas	DPPC/SE/SINAC
21.	Edgar Ulate Castillo	ACC/CB
22.	Jenny Ash Corrales	SE/CUBSE
23.	Eugenia Arguedas M.	SE/ SINAC
24.	Reina Sánchez	ACC/SINAC
25.	Ligia Quirós	ACC/SINAC
26.	Mauricio Arias Zumbado	Regional ACC, ASP/ Voluntariado
27.	Manuel Antonio Alfaro Alpízar	ACC/SINAC



Participantes del Taller No. 3

Fecha:	Hora:	Lugar:
Miércoles 13 de setiembre de 2017	8:30 am - 3:00 pm	Hotel El Río, Guácimo, Limón

No.	Nombre	Institución
1.	Andrea Cruz Siles	ACTo-SINAC
2.	Dionni Palmer Brown	ACLAC-SINAC
3.	Cristian Olivares Cañas	COLOPTO ADI-Tortuguero
4.	Lirae Sancho Chacón	PEA/ACAHN
5.	Noldan Chavarría	Progr. Gestión Local y CB ACTo
6.	Magdalena Melagatti Pereira	ACLAC
7.	Elizabeth Sánchez Hidalgo	CORAC ACTo
8.	Jairo Mora Carpio	ACTo
9.	José G. Zamora G.	COLAGUA
10.	Sandra Díaz Alvarado	ACAHN /SINAC
11.	Yendry Steel Carpio	ACLAC-SINAC
12.	Roxelia Vargas Vargas	COLAGUA
13.	Lorelly Soto V	ACTo-SINAC
14.	Cecilia Montero	SE/DPCG
15.	Carlos Ulate Rodríguez	ACAHN /SINAC
16.	Nelson Barrantes Arias	CL-CBPN
17.	Rosa Bustillo	ACBTC
18.	Eduardo Pearson Palmer	ACLAC-SINAC
19.	Mauricio Alfaro Chávez	ACTo-SINAC
20.	Laura Rivera Quintanilla	ACTo-SINAC
21.	María Elena Herrera Zúñiga	Dirección técnica ACTo
22.	Jairo Sancho	SE/DPCG
23.	Adolfo Sánchez	SE/DPCG
24.	Sebastián Bonilla Sánchez	ACTo-SINAC
25.	Brayan Gutiérrez	COLAC
26.	Edwin Cyrus Cyrus	ACLAC-SINAC
27.	Gina Cuza Jones	ACLAC-SINAC
28.	José Vega Vega	ACAHN /SINAC
29.	Erick Herrera	ACTo-SINAC
30.	Erlinda Quesada Angulo	CORACTO
31.	Sergio Lewis B.	CORAC Cahuita
32.	Maylin Mora Arias	DR- ACLAC
33.	Karen Guerrero Zamora	MINSa ARS Pococí
34.	Karla Murillo Suárez	ACBTC
35.	Silvia Camacho Prado	Sostenible por Naturaleza
36.	Miguel Madrigal Hernández	ACLAC-SINAC
37.	Erick Vargas Campos	Sostenible por Naturaleza
38.	Emily Yozell	CORAC/COLAC Manzanillo
39.	Luis A. Rojas	MAPCOBIO



Participantes del Taller No. 4

Fecha:	Hora:	Lugar:
Martes 19 de setiembre de 2017	8:30 am - 3:00 pm	Hotel Río Mar, Dominical, Osa

No.	Nombre	Institución
1.	Laura Díaz Hernández	SINAC-ACOSA
2.	Fernando Quirós B.	Secretaría Ejecutiva
3.	Luis Sánchez Arguedas	SINAC-ACLAP
4.	Lilliana Rubí Jiménez	SINAC-ACOPAC
5.	Marvin Villegas Chavarría	SINAC-ACOSA
6.	Clara Villalobos Solís	SINAC-ACOSA
7.	Juan José Jara M.	Comité Local AMISTOSA
8.	Rosi Naranjo	Grupo Calathea
9.	Wendy Barrantes Ramírez	SINAC-ACOSA
10.	Francisco Mora Torres	ACLAP-Coto Brus
11.	Felipe Fernández Picado	SINAC-ACLAP-PILA
12.	Gravin Villegas Rodríguez	SINAC-ACLAP
13.	Rolando Rodríguez Peraza	SINAC-ACOSA
14.	Rodolfo Acuña	SINAC-ACOSA
15.	Andrés Trejos Ramírez	Sostenible por Naturaleza
16.	Adolfo Sánchez Wong	SE-DPCG
17.	Martha Jiménez Carvajal	SINAC-ACLAP, asesora legal
18.	Lisbeth Fallas Monge	SINAC-ACOSA, asesora legal
19.	Susan Campos Jiménez	SINAC-ACOPAC, asesora legal
20.	Karen Castillo blanco	CORAC ACOPAC
21.	Cristian Gallardo Solano	ACOSA Turismo
22.	Luis Rojas	MAPCOBIO
23.	Johan Aguilar Fernández	SINAC-ACOPAC
24.	Luz Ermida Araya Padilla	Consejo Local PILA
25.	Raquel Rivera Segura	ACLAP-SRBA
26.	Oscar Esquivel Garrote	SINAC-ACLAP
27.	Karina Núñez Quesada	Consejo local PILA
28.	Joel García Medina	SINAC-ACOSA
29.	Norma Jiménez Coronado	SINAC-ACLAP
30.	Masaki Osawa	MAPCOBIO
31.	Ronald Villalobos Hoffman	Consejo local CBPD
32.	Erick Vargas Campos	Sostenible por Naturaleza
33.	Antonio Orozco Barrantes	SINAC-ACOSA-HNTS
34.	Julio Solano Durán	SINAC-ACOSA-RFGD
35.	Juan Luis Sánchez	SINAC-ACOSA-PN CORCOVADO
36.	Meryll Arias Quirós	SINAC-ACLAP
37.	Jairo Naranjo Fernández	SINAC-ACLAP
38.	Roy Ugalde R.	SINAC-ACLAP
39.	Yorleny Ortega Pérez	SINAC-ACOPAC
40.	Alexis Quirós Solís	COLAC Chirripó
41.	Orlando Vega Leandro	SINAC-ACOPAC
42.	Ingrid Madrigal Fonseca	SINAC-ACOPAC
43.	Cecilia Montero	SE-DPCG

Plan de Acción de Participación Ciudadana y Gobernanza del SISTEMA NACIONAL DE ÁREAS DE CONSERVACIÓN



*Conservando
con la gente*

www.sinac.go.cr

